

Số: /BC-CUVTSPK

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 20 tháng 02 năm 2025

DỰ THẢO

BÁO CÁO

Kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Chi ủy Chi bộ Công ty CP Vận tải Sản phẩm khí Quốc tế nhiệm kỳ 2022 – 2025

Thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/06/2024 của Bộ Chính trị về Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đại biểu Toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Hướng dẫn số 27-HD/BTCTW ngày 26/08/2024 của Ban Tổ chức Trung ương về một số nội dung Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/06/2024 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 139-KH/ĐUK ngày 23/08/2024, Hướng dẫn số 10-HD/ĐU ngày 11/10/2024 của Đảng ủy khối Doanh nghiệp Trung ương; Kế hoạch số 678-KH/ĐU ngày 22/10/2024 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí quốc gia Việt Nam và Kế hoạch số 38-KH/ĐUVTDK ngày 19/11/2024 của Đảng ủy Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí về việc tổ chức Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí lần thứ V nhiệm kỳ 2025 – 2030.

Chi bộ Công ty Cổ phần Vận tải Sản phẩm khí Quốc tế là Chi bộ cơ sở, thuộc Đảng bộ Tổng công ty CP vận tải Dầu khí (Đảng bộ Tổng công ty). Nhiệm kỳ 2022-2025, Chi ủy Công ty có 05 đồng chí. Trong suốt nhiệm kỳ, Chi ủy đã vững vàng thể hiện vai trò lãnh đạo Chi bộ thực hiện Nghị quyết Đại hội về nhiệm vụ chính trị, giáo dục chính trị tư tưởng, lãnh đạo công tác xây dựng tổ chức đảng, quản lý đảng viên và lãnh đạo công tác đoàn thể quần chúng tại văn phòng Công ty, đội tàu. Tại Đại hội Chi bộ Công ty Cổ phần Vận tải Sản phẩm khí Quốc tế (Gas Shipping) lần thứ VII, nhiệm kỳ 2025-2027 Chi ủy Công ty báo cáo kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo trong nhiệm kỳ 2022- 2025 như sau:

I. KIỂM ĐIỂM SỰ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN CỦA CHI ỦY TRONG NHIỆM KỲ 2022-2025:

1. Về lãnh đạo thực hiện các Nghị quyết của Cấp ủy cấp trên và của Chi ủy:

Chi ủy thường xuyên phổ biến, quán triệt các chủ trương, Nghị quyết của các Cấp ủy cấp trên, của Chi ủy tới toàn thể đảng viên, cán bộ và người lao động. Yêu cầu mỗi Đảng viên nêu cao vai trò, gương mẫu trong học tập và nâng cao trình độ kiến thức, lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, trau dồi đạo đức cách mạng.

Chi bộ Gas Shipping đã tổ chức tốt các Hội nghị học tập, quán triệt và triển khai thực hiện các Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương/Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương/Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam/Đảng ủy Tổng công ty với sự tham dự đầy đủ của các đảng viên, quần chúng ưu tú, lãnh đạo các tổ chức đoàn thể của Công ty. Trong nhiệm kỳ qua, 100% cán bộ, đảng viên của Chi bộ và gia đình đều chấp hành tốt mọi quy định của Đảng – pháp luật Nhà nước, đoàn kết nhất trí về nhận thức và hành động, nói và làm theo nghị quyết, giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn, nắm bắt và thực hiện tốt Nghị quyết của Chi ủy, Nghị quyết của Cấp ủy Đảng cấp trên.

Chi ủy đã quán triệt các Chỉ thị của Đảng ủy và Lãnh đạo Tổng công ty, quyết liệt chỉ đạo triển khai, động viên tư tưởng và động viên cán bộ, đảng viên chung sức, chung lòng cùng chia sẻ với Lãnh đạo đơn vị, phân đấu và hoàn thành nhiệm vụ được giao, không có đảng viên nào biểu hiện suy thoái về tư tưởng, chính trị, luôn giữ gìn đạo đức, lối sống đảng viên, không có biểu hiện về tự diễn biến, tự chuyển hóa; không có hành động (nói, viết, làm..) trái với quan điểm, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước.

Khi nhận được các Văn bản, Chỉ thị, Nghị quyết, Quyết định của các Cấp ủy cấp trên (Đảng ủy Tổng công ty, Tập đoàn, Khối doanh nghiệp Trung ương, Ban chấp hành Trung ương Đảng, Bộ chính trị), Chi ủy Công ty đã lập Kế hoạch, Chương trình hành động phổ biến, quán triệt và chỉ đạo thực hiện đến toàn thể đảng viên, cán bộ và người lao động trong Công ty. Thông qua các kỳ họp Chi bộ, Chi ủy thường xuyên nhắc nhở, giám sát việc đối chiếu các quy định của Pháp luật, quy chế, quy định nội bộ trong công tác của tập thể.

Trên cơ sở xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ SXKD nhiệm kỳ 2022-2025, nhận thức rõ các yếu tố thuận lợi khó khăn, bám sát định hướng các chỉ đạo của Tổng công ty, tiếp cận giải quyết các vấn đề cụ thể, chủ động và trực tiếp, Chi ủy Gas Shipping đã phổ biến, quán triệt và tổ chức thực hiện các Chỉ thị, chương trình của Đảng ủy Tập đoàn, các Nghị quyết thường kỳ của Đảng ủy Tổng công ty, Nghị quyết của Chi ủy Chi bộ để Công ty hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được giao. Hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh các năm được duy trì tốt, các chỉ tiêu tài chính ngày càng ổn định và an toàn:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

St t	Chỉ tiêu	Năm 2022		Năm 2023		Năm 2024		Tỉ lệ TH/KH (%)
		Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch	Thực hiện	
1	Doanh thu	1.400,00	1.875,57	1.500,00	1.811,33	1.750,00	2.294,74	128,64%
2	Lợi nhuận trước thuế	84,00	101,89	95,00	105,71	105,00	126,06	117,49%
3	Lợi nhuận sau thuế	67,20	81,21	76,00	84,69	84,00	100,64	117,31%
4	Nộp NSNN	18,90	23,80	22,00	24,15	24,00	58,60	164,18%

Đánh giá nhiệm kỳ vừa qua, Công ty đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ SXKD được giao, doanh thu bình quân trong nhiệm kỳ vượt 28,64% KH, lợi nhuận trước thuế vượt 17,49% KH, nộp NSNN vượt 64,18% KH. Thu nhập bình quân của người lao động tăng đều qua các năm. Năm 2024, Công ty cũng đã hoàn thành việc tăng vốn điều lệ từ 578 tỷ đồng lên 614 tỷ đồng.

Bên cạnh đó, Chi ủy đã làm tốt việc lãnh đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, công khai những việc người lao động được biết, được giám sát và bảo vệ lợi ích chính đáng của người lao động, làm tốt việc phòng chống tham nhũng, lãng phí quan liêu và các tiêu cực khác.

Kết quả công tác phát triển Đảng: Trong nhiệm kỳ qua, Chi bộ đã bồi dưỡng, giới thiệu và được Đảng ủy Tổng công ty quyết định kết nạp 06 quần chúng ưu tú; làm thủ tục chuyên đi, tiếp nhận nhiều đảng viên chuyên đến. Tính đến thời điểm báo cáo, tổng số đảng viên trong Chi bộ là 32, trong đó có 28 đảng viên chính thức.

Kết quả đánh giá chất lượng 100% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, 100% đảng viên thực hiện tốt Quy định 213-QĐ/TW của Bộ Chính trị về thực hiện việc thường xuyên giữ mối liên hệ với Chi ủy, đảng ủy cơ sở và thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú.

Chi ủy luôn coi trọng công tác lãnh đạo các tổ chức đoàn thể, tạo điều kiện cho CBNV tham gia các phong trào, hoạt động giao văn hóa thể thao của Cơ quan đoàn thể trong địa bàn và Tổng công ty tổ chức.

Các công tác hoạt động xã hội, từ thiện như quyên góp làm công tác ASXH, đóng góp đầy đủ Quỹ tương trợ dầu khí, Quỹ vì thế hệ trẻ, Quỹ nghĩa tình đồng đội, Quỹ ủng hộ đồng bào bị thiên tai, lũ lụt.. quyên góp của tổ chức đoàn thể Công ty ủng hộ, thăm hỏi người lao động Công ty gặp khó khăn...

Trong nhiệm kỳ, Chi ủy đã chỉ đạo kiện toàn nhân sự BCH công đoàn, BCH Đoàn thanh niên; chỉ đạo các tổ chức đoàn thể thực hiện tốt công tác an sinh xã hội cũng như hưởng ứng các phong trào từ thiện, đền ơn đáp nghĩa do Tập đoàn, Tổng công ty phát động; lãnh đạo, chỉ đạo Ban điều hành Công ty thực hiện tốt công tác đảm bảo việc làm, quan tâm đời sống của CBNV, thăm hỏi, động viên gia đình CBNV khi gặp khó khăn; chế độ ma chay hiếu hỉ, thăm và tặng quà cho thuyền viên trên tàu và gia đình thuyền viên nhân dịp Tết cổ truyền, tổ chức teambuilding, Hội thảo thuyền viên, tặng quà nhân dịp 01/6 và tổ chức Tết trung thu cho các cháu thiếu nhi; tổ chức gặp mặt, tặng quà kỷ niệm ngày lễ 8/3, 20/10 cho CBNV nữ để ôn lại truyền thống tốt đẹp của người phụ nữ Việt Nam “giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Bình đẳng giới”, tạo điều kiện tham gia các chương trình giao lưu do ban nữ công Tổng công ty tổ chức.

Đối với công tác chuẩn bị Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2025-2027 trong việc chuẩn bị các văn kiện, đề án nhân sự Cấp ủy, ủy ban kiểm tra Cấp ủy trên cơ sở Kế hoạch số 38-KH/ĐUVTDK ngày 19/11/2024 và Hướng dẫn số 40-HD/TVĐU ngày 25/11/2025 của Đảng ủy Tổng công ty, Chi ủy Công ty đã xây dựng tiến trình tổ chức Đại hội Đảng Chi bộ Công ty, phổ biến về kế hoạch và các bước chuẩn bị Đại hội Đảng Chi bộ; thành lập, phân công nhiệm vụ các Tiểu ban phục vụ Đại hội Đảng bao gồm tiểu ban văn kiện, tiểu ban nhân sự, tiểu ban tổ chức Đại hội.

Cấp ủy Chi bộ đã chỉ đạo và phối hợp với HĐQT, Ban Giám đốc Công ty lãnh đạo đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị. Chi ủy đã xây dựng kế hoạch, chương trình đề thống nhất triển khai, quán triệt, thực hiện các Nghị quyết, Quyết định, hướng dẫn của Cấp ủy đảng/HĐQT/Ban điều hành Tổng công ty.

2. Về thực hiện Quy chế làm việc:

Trên cơ sở Quy định 48-QĐ/TW ngày 20/12/2021 về chức năng, nhiệm vụ của Đảng bộ cơ sở, Chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ dưới 50% vốn điều lệ trở xuống và doanh nghiệp nhà nước, Chi ủy Chi bộ Gas Shipping đã ban hành Quy chế làm việc của Chi ủy Chi bộ Gas Shipping khóa VI, nhiệm kỳ 2022-2025 tại Quyết định số 15A/QĐ-CUVTSPK ngày 10/10/2022; Ban hành Quy chế quan hệ công tác giữa Chi ủy, HĐQT và Giám đốc Công ty ban hành tại Quyết định số 14/QĐ-

CUVTSPK ngày 08/08/2023, đồng thời điều chỉnh, cập nhật và ban hành Quyết định số 08/QĐ-CUVTSPK ngày 13/05/2024 về Phân công nhiệm vụ trong Chi ủy Chi bộ nhiệm kỳ 2022-2025 để phù hợp với tình hình thực tế sau khi có thay đổi nhân sự trong Cấp ủy.

Việc thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 26/03/2024 của Ban thường vụ Đảng ủy về giao nhiệm vụ trọng tâm công tác, ưu tiên tập trung lãnh đạo trong năm 2024 cho Cấp ủy, Người đứng đầu Cấp ủy/đơn vị các Chi/Đảng bộ bộ phận, đơn vị thành viên/trực thuộc, ngày 28/03/2024 Chi bộ ban hành Nghị quyết số 04A/NQ-CUVTSPK về việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm công tác năm 2024 của Chi bộ.

Chi ủy lãnh đạo Chi bộ, tổ chức thực hiện các Nghị quyết của các Cấp ủy cấp trên, lãnh đạo toàn diện, mọi mặt hoạt động của Công ty: chính trị tư tưởng, thực hiện nhiệm vụ chính trị, đạo đức lối sống đảng viên, phát triển đảng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; xây dựng văn hoá doanh nghiệp, định hướng hoạt động các tổ chức chính trị xã hội, công tác sinh hoạt đảng theo Điều lệ.

Chi ủy giữ vai trò định hướng hoạt động của các tổ chức chính trị xã hội: Công đoàn Công ty, Đoàn thanh niên, Chi hội Cựu chiến binh Công ty; luôn thực hiện tốt Quy chế phối hợp giữa Chi ủy, HĐQT và Ban điều hành Công ty trong hoạt động điều hành công việc sản xuất kinh doanh và công tác cán bộ.

Thực hiện chế độ làm việc: Chi ủy Chi bộ Gas Shipping đã và đang duy trì hoạt động theo đúng nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác tổ chức hoạt động SXKD, sinh hoạt Đảng và tổ chức triển khai thực hiện các Nghị quyết, Chỉ thị của Cấp ủy các cấp, cụ thể: Khi thảo luận, bàn bạc thì phát huy quyền dân chủ, tự phê bình và phê bình, chất vấn trong Đảng, khi thống nhất thành Nghị quyết thì tất cả đều phải chấp hành, theo nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, quyết định theo đa số, đảm bảo sự đoàn kết, thống nhất, giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương nguyên tắc sinh hoạt Đảng.

Chi ủy Chi bộ Công ty chủ động theo dõi, nắm tình hình triển khai việc thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, các nghị quyết, chỉ thị về công tác xây dựng Đảng, chính đôn Đảng. HĐQT, Ban điều hành Công ty, cán bộ quản lý các phòng chức năng, các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội tại Công ty đã thực hiện tốt vai trò, trách nhiệm của mình, thể hiện tính dân chủ trong các hoạt động nội bộ của Công ty. Toàn thể đảng viên, CBNV Gas Shipping đều duy trì đoàn kết nội bộ, dân chủ ở cơ sở. Kết quả nhiệm kỳ 2022-2025, Công ty không xảy ra trường hợp có đơn thư, khiếu nại, tố cáo.

3. Về đổi mới phương thức lãnh đạo, phong cách, lề lối làm việc:

Chi ủy đã ban hành Quyết định số 08/QĐ-CUVTSPK ngày 13/05/2024 về Phân công nhiệm vụ trong Chi ủy Chi bộ nhằm phân công, phân cấp xử lý công việc giữa các đồng chí Chi ủy viên phụ trách từng lĩnh vực.

Đồng chí Bí thư/Phó bí thư đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu đi đầu trong công tác, đã thể hiện rõ vai trò cá nhân của người đứng đầu đơn vị trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị, thực hiện công tác cán bộ theo đúng Điều lệ Công ty, Quy chế làm việc và Quy chế phối hợp giữa Chi bộ, HĐQT và Giám đốc Công ty.

Chi ủy cùng với các đồng chí thành viên HĐQT Công ty đã triển khai thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TVĐU ngày 26/03/2024 của Ban thường vụ Đảng ủy về giao nhiệm vụ trọng tâm công tác, ưu tiên tập trung lãnh đạo trong năm 2024 cho Cấp ủy, Người đứng đầu Cấp ủy/đơn vị các Chi/Đảng bộ bộ phận, đơn vị thành viên/trực thuộc. Trên cơ sở đó, Chi ủy đã ban hành Nghị quyết số 04A/NQ-CUVTSPK ngày 28/03/2024 về việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm công tác năm 2024 của Chi bộ.

Các cá nhân đứng đầu trong Cấp ủy đã nghiêm túc rèn luyện đạo đức cách mạng, phát huy trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên là cách làm thiết thực được Chi bộ triển khai thời gian qua nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Chi bộ; góp phần ngăn chặn, đẩy lùi sự thoái hóa, biến chất, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên vào sự lãnh đạo của các Cấp ủy Đảng.

4. Về lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh:

Chi ủy đã nghiêm túc triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/05/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII, khóa XIII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, coi trọng văn hóa trong Đảng, trong bộ máy Nhà nước; Tuyên truyền, phát hiện, biểu dương những điển hình trong cán bộ, đảng viên và quần chúng về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Luôn đấu tranh, khắc phục suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; nghiêm túc tự phê bình và phê bình, đẩy mạnh công tác phê bình và tự phê bình trong Chi bộ, thẳng thắn góp ý trên tinh thần xây dựng với các đảng viên trong Chi bộ. Từ đó, việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm theo Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) và kiểm điểm hàng năm của Chi bộ và cá nhân có nhiều chuyển biến tích cực.

Chi ủy kiểm tra, giám sát việc thực hiện yêu cầu về trách nhiệm nêu gương của đảng viên, cán bộ chủ chốt: đảng viên nêu gương trước quần chúng, cán bộ lãnh đạo nêu gương trước nhân viên, cán bộ cấp dưới, người đứng đầu nêu gương trước toàn thể đơn vị.

Chi bộ đã đánh giá việc thực hiện và ảnh hưởng tích cực của phong trào “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” tới nhiệm vụ SXKD và công tác xây dựng Đảng, có báo cáo Ban thường vụ đảng ủy Tổng công ty.

Chi ủy lãnh đạo đảng viên, cán bộ và người lao động tích cực hưởng ứng cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh” và đưa việc học tập và làm theo đạo đức Hồ Chí Minh thành nhiệm vụ thường xuyên và trong mọi hoạt động của Công ty. Trên cơ sở các chủ trương, nghị quyết của các Cấp ủy Đảng, Chi ủy đã cụ thể hóa thành các kế hoạch triển khai thực hiện; đặt mục tiêu xây dựng Chi bộ đạt danh hiệu “trong sạch vững mạnh”; Nâng cao năng lực và sức chiến đấu của Đảng; Nâng cao chất lượng phê và tự phê bình thường xuyên và định kỳ nhằm phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

5. Về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII, XIII) về xây dựng Đảng:

Chi ủy và Ban lãnh đạo Công ty tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện có hiệu quả Kết luận số 21-KL/TW của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII, XIII) về đấu tranh chống những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyên hóa”. Nâng cao chất lượng sinh hoạt của tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội, nhất là cấp ủy thực hiện nghiêm tự phê bình và phê bình tại Chi bộ, khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm, “dĩ hòa vi quý”. Kịp thời phát hiện và kiên quyết đấu tranh ngăn chặn biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyên hóa”.

Về triển khai thực hiện mô hình “Chi bộ bốn Tốt”, “Đảng bộ cơ sở bốn Tốt”, Chi ủy Chi bộ đã thống nhất ban hành Kế hoạch số 05/KH-CBVTSPK ngày 15/03/2024 về Kế hoạch triển khai thực hiện mô hình “Chi bộ bốn Tốt” nhằm cụ thể hóa các tiêu chí và hình thức triển khai thực hiện mô hình “Chi bộ bốn Tốt” phù hợp với điều kiện thực tiễn của Chi bộ Gas Shipping, tổ chức họp Chi bộ phổ biến, quán triệt về các tiêu chí trong mô hình “Chi bộ bốn tốt” đến từng đảng viên trong Chi bộ, đến nay các nhiệm vụ chính trị, chất lượng sinh hoạt, đoàn kết và kỷ luật, cán bộ và đảng viên đều được đơn vị duy trì và thực hiện tốt.

Chi bộ thực hiện nghiêm túc việc kiểm soát thu nhập tài sản theo Quyết định số 56-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 03-HD/UBKTTW của Ủy ban Kiểm tra Trung ương, 100% cán bộ, đảng viên tại đơn vị thuộc diện kiểm soát, kê khai tài sản, thu nhập đã thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập theo đúng quy định; Cấp ủy và Ban lãnh đạo Công ty đã nghiêm túc triển khai, xác định số lượng các thành phần, cán bộ, cá nhân người thuộc diện kê khai, công khai tài sản thu nhập để thông báo kế hoạch kê khai tài sản thu nhập đối với cán bộ, đảng viên; đồng thời xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện công tác kê khai, công khai thu nhập và báo cáo kết quả kê khai, công khai Bản kê khai tài sản, thu nhập tại Công ty lên Tổng công ty theo đúng thời gian quy định.

II. NHỮNG KHUYẾT ĐIỂM, HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN, HƯỚNG KHẮC PHỤC VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM:

1. Những khuyết điểm, hạn chế:

- Các thành viên trong Chi ủy đều là các cán bộ kiêm nhiệm nên việc triển khai tổ chức các hoạt động của Chi bộ còn chưa đa dạng, phong phú.
- Công tác quản lý kỹ thuật - an toàn, thuyền viên - pháp chế của Công ty hiện tại đã có cải thiện đáng kể so với các năm trước đây, tuy nhiên vẫn còn tồn tại một số hạn chế khi thực hiện khai thác tàu hóa chất với phạm vi hoạt động World wide.
- Dự án đầu tư tàu dầu/hóa chất GSP-HC-03/23 chưa thực hiện được.
- Công tác tái cấu trúc và đào tạo được thực hiện nghiêm túc, quyết liệt nhưng vẫn cần thêm thời gian để có thể phát huy và có kết quả.

2. Nguyên nhân:

- Chi ủy vẫn còn những hạn chế về kiến thức công tác đảng, chưa nhiều kinh nghiệm, trong khi phải làm công việc chuyên môn, do đó hiệu quả công tác chưa cao.
- Chưa đánh giá được hết các khó khăn thách thức khi Công ty tham gia lĩnh vực mới (vận tải dầu/hóa chất).

- Do thị trường mua bán tàu không thuận lợi, thị trường mua bán thay đổi nhanh theo hướng giá bán tăng cao, công tác triển khai đầu tư chưa theo kịp diễn biến của thị trường. Tổng mức đầu tư xây dựng chưa phù hợp với mức giá thị trường biến động mạnh. Việc chỉ đạo của Chi ủy về nhiệm vụ này chưa được sát sao.

- Vẫn còn tâm lý nể nang trong công tác quản trị ở một số bộ phận, mảng công việc.

3. Hướng khắc phục:

- Cần thường xuyên chú trọng và nâng cao công tác giáo dục chính trị, tư tưởng; phổ biến các chủ trương, chính sách, các chỉ thị, nghị quyết, các tài liệu tuyên truyền của Đảng, Nhà nước và các cơ quan Đảng uỷ cấp trên, tổ chức cho Đảng viên và cán bộ đoàn thể nghe phổ biến tình hình thời sự quốc tế, chính sách đối ngoại của Đảng trong tình hình mới.

- Công tác khai thác 02 tàu hóa chất đã có những chuyển biến rõ rệt, thuyền viên đội tàu LPG của Công ty đã từng bước được luân chuyển và đào tạo trên tàu hóa chất để đảm bảo đội ngũ kế thừa, đáp ứng kế hoạch điều động khoa học, linh hoạt.

- Tăng cường chỉ đạo của Chi ủy trong công tác xem xét phê duyệt đầu tư, chuyển hướng sang đầu tư tàu LPG, nghiên cứu thị trường, lựa chọn thời điểm với giá tàu phù hợp. Công ty đã hoàn thành công tác đầu tư và đưa vào khai thác tàu Aquarius trong năm 2022, tàu Hai Phong Gas trong năm 2024.

- Quyết liệt hơn trong công tác tái cấu trúc và kiện toàn bộ máy tổ chức quản lý điều hành, rà soát nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tăng cường công tác đào tạo, tuyển dụng, để thay thế, bổ sung nguồn nhân lực có trình độ, kinh nghiệm, đồng thời luân chuyển, điều động CBNV nhằm tối ưu hóa nguồn nhân sự nội bộ để đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty.

4. Những bài học kinh nghiệm:

Trên cơ sở những tồn tại, hạn chế yếu kém, những nguyên nhân chủ quan, khách quan được xác định, kiểm điểm của nhiệm kỳ 2022-2025, Chi ủy nhiệm kỳ 2025-2027 rút ra những bài học như sau:

- Giáo dục chính trị tư tưởng: Giữ vững tư tưởng, lập trường cho đảng viên, cán bộ, nhất là các đảng viên nắm giữ các vị trí chủ chốt. Tăng cường đào tạo cho cấp quản lý, đảm bảo có trình độ chuyên môn sâu, rộng ở các lĩnh vực, nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho công tác luân chuyển cán bộ sau này. Làm tốt hơn nữa công tác tư tưởng để phát triển đảng, nhất là đội ngũ thuyền viên.

- Công tác xây dựng và phát triển Đảng: Xác định xây dựng đội ngũ đảng viên nói chung và chăm lo công tác kết nạp đảng viên mới nói riêng là một trong những nhiệm vụ quan trọng của công tác tổ chức xây dựng Đảng. Do vậy, Chi ủy sẽ cần tập trung chỉ đạo có hiệu quả công tác tạo nguồn phát triển đảng viên mới, xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh. Hướng các tổ chức đoàn thể chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng các quần chúng ưu tú để giới thiệu kết nạp Đảng.

- Công tác quản lý: Tiếp tục củng cố, hoàn thiện hệ thống quản lý nội bộ, đảm bảo tuân thủ pháp luật nhưng cũng giản tiện, không rườm rà, đảm bảo hiệu quả quản lý, thường xuyên được cập nhật, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với thực tế.

- Công tác kiểm tra, giám sát: Tiến hành thường xuyên, liên tục trong các giai đoạn trước, trong và sau khi triển khai thực hiện các công tác. Kết quả kiểm tra nếu phát hiện sai sót, tồn tại hạn chế phải xử lý nghiêm minh, không bao che, không dĩ hòa vi quý, có tình có lý.

III. CÁC NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP KHẮC PHỤC CÁC HẠN CHẾ, KHUYẾN ĐIỂM TRONG NHIỆM KỲ 2025-2027:

1. Các giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị:

1.1. Giải pháp về định hướng phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh:

Tiếp tục đẩy mạnh việc, sản xuất kinh doanh, xây dựng nguồn lực: nhân lực, tài chính, thị trường để đầu tư phát triển, đặc biệt cho giai đoạn tăng tốc năm 2025 - 2027; mở rộng quy mô dịch vụ thị trường, nâng cao chất lượng, khả năng cạnh tranh, tăng hiệu quả hoạt động, quyết tâm hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong đó:

- Thường xuyên tái cơ cấu tổ chức, bộ máy quản lý điều hành theo hướng tinh gọn, hiệu quả, nâng cao hiệu quả hoạt động và có chất lượng quản trị tương đương các công ty vận tải chuyên nghiệp trong khu vực, bảo toàn và phát triển vốn; phát triển ổn định, phát huy tối đa các lợi thế hiện có hiện có, làm nền tảng cho việc mở rộng thị trường trong và ngoài nước.

- Tiếp tục tìm kiếm và phát triển các mảng dịch vụ, kinh doanh khác để góp phần gia tăng doanh thu, lợi nhuận cho Công ty.

- Tăng cường công tác cán bộ, nâng cao năng lực quản lý, điều hành của cán bộ lãnh đạo và công tác tham mưu của cán bộ cấp quản lý trung gian. Siết chặt kỷ cương, thực hiện nói đi đôi với làm, phân công rõ trách nhiệm đến từng cá nhân, tăng cường giám sát, kiểm tra, việc tuân thủ các Nghị quyết/Quyết định của Cấp ủy/HĐQT.

- Phối hợp cùng các tổ chức chính trị - xã hội như Công đoàn, Đoàn thanh niên Công ty chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, đảm bảo việc làm cho người lao động.

- Tiếp tục thực hiện tốt trách nhiệm với cộng đồng, thực hiện hiệu quả các chương trình an sinh xã hội theo chương trình chung của Tập đoàn, của Tổng công ty và Công ty.

1.2. Giải pháp về thị trường:

- Củng cố và nâng cao chất lượng dịch vụ, năng lực vận tải, tiếp tục phối hợp với Công ty Nhật Việt để giữ vai trò chi phối lớn đối với thị trường vận tải nội địa, duy trì định hướng mở rộng và phát triển thương hiệu trên thị trường quốc tế.

- Tăng cường công tác phối hợp với khách hàng, đối tác, các nhà môi giới và chủ tàu,... có uy tín, để góp phần khai thác tối đa, hiệu quả đội tàu hiện có cũng như các phương tiện đầu tư mới trên thị trường trong và ngoài nước.

- Xây dựng thương hiệu vận tải của Công ty uy tín, chuyên nghiệp, đồng hành với các đối tác trong và ngoài nước.

1.3. Giải pháp về tổ chức, quản lý có hiệu quả các nguồn lực:

- Áp dụng có chọn lọc các mô hình quản lý chuyên nghiệp của các công ty vận tải quốc tế vào mô hình quản lý của Gas Shipping. Trực tiếp quản lý vận hành toàn bộ

đội tàu đáp ứng những đòi hỏi về kỹ thuật, an toàn ngày càng khắt khe của khách hàng quốc tế.

- Hoàn thiện bộ máy tổ chức, đảm bảo đội ngũ cán bộ chủ chốt có năng lực, phẩm chất đáp ứng được yêu cầu phát triển. Có cơ chế phù hợp để thu hút cán bộ có năng lực trong và kể cả ngoài ngành. Xây dựng, ban hành tiêu chuẩn chức danh, chế độ tiền lương và chính sách nhân viên theo năng lực và hiệu quả công việc.

- Xây dựng, áp dụng chính sách phát triển nguồn nhân lực, tăng cường công tác đào tạo, tuyển dụng để bổ sung nguồn nhân lực có trình độ, kinh nghiệm đồng thời nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ công nhân viên để đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty trong từng giai đoạn; nâng cao chất lượng CBNV/thuyền viên đáp ứng được ngay các yêu cầu về quản lý và khai thác tàu LPG/ SR/ Ethylene/ Hóa chất ngay khi tiếp nhận.

- Tăng cường công tác quản trị tài chính, nhằm đảm bảo cân đối tài chính, đảm bảo dòng tiền hoạt động trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư. Tăng cường quản lý chặt chẽ định mức tiêu hao nhiên liệu, định mức hao hụt hàng hóa, định mức ngân sách phụ tùng, vật tư của đội tàu, chi phí khai thác và sửa chữa tàu, tiếp tục thực hiện tốt chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong tất cả các hoạt động của Công ty, nhằm góp phần nâng cao hiệu quả SXKD.

1.4. Giải pháp về tài chính, huy động vốn và đầu tư phát triển:

- Xác định nhu cầu đầu tư trên cơ sở vừa giữ vững và mở rộng thị phần, nâng cao năng lực đội tàu, thay thế tàu cũ, vừa đảm bảo đáp ứng nhu cầu vận chuyển an toàn cho hoạt động SXKD của các Nhà máy/khách hàng trong Tập đoàn cũng như các khách hàng quốc tế. Đối với các nhu cầu vận chuyển còn thiếu Gas Shipping sẽ tiến hành thuê ngoài nhằm giảm áp lực nhu cầu vốn đầu tư.

- Theo dõi sát diễn biến thị trường mua bán tàu luôn có xu hướng biến động; tích cực chủ động làm việc với các nhà môi giới, các chủ hàng trong khu vực để có thông tin diễn biến thị trường mua bán tàu, thị trường cước tàu, yêu cầu quản lý và các yếu tố chi phí để chọn mua được tàu phù hợp trên cơ sở tuân thủ quy định hiện hành về đầu tư.

- Việc đàm phán, mua tàu phải tiến hành đồng thời với việc cho thuê tàu đảm bảo tàu chọn mua được đưa vào khai thác ngay sau khi nhận tàu. Lựa chọn phù hợp đối với phương án khai thác, khu vực hoạt động, độ tin cậy của đối tác thuê tàu, môi giới để đảm bảo an toàn khai thác cho tàu đầu tư.

- Chủ động xây dựng các phương án tăng vốn để đảm bảo nguồn vốn đầu tư và hiệu quả khai thác cho dự án. Việc tìm kiếm phương án tín dụng phải vừa chủ động, vừa đặt trong bối cảnh chung của Tổng công ty để tranh thủ được các kênh phù hợp khác.

- Xem xét và tìm kiếm các phương án đầu tư gián tiếp khác như BBC/BBHP/thuê mua/M&A nếu có đối tác phù hợp...

- Kết hợp đầu tư các tàu đóng mới (Resale), mua tàu trẻ, thanh lý các tàu lớn tuổi với cơ cấu hợp lý giữa tỷ lệ tàu mới và tàu cũ để vừa đảm bảo chất lượng của đội tàu nhưng cũng đảm bảo hiệu quả và tính cạnh tranh trong khai thác. Lựa chọn kích cỡ phương tiện phù hợp với nhu cầu của thị trường để có thể linh hoạt kết hợp khai thác trên thị trường trong và ngoài nước.

- Tìm kiếm các cổ đông chiến lược. Tập dụng tối đa lợi thế của công ty niêm yết, lợi thế thương hiệu công ty để đa dạng hóa các hình thức huy động vốn. Tiến hành kết

hợp giữa việc chia cổ tức bằng cổ phiếu và phát hành thêm cổ phiếu cho các cổ đông hiện hữu/chiến lược để đảm bảo đủ nguồn vốn cho công tác đầu tư.

1.5. Giải pháp về hệ thống quản lý an toàn, sức khỏe, môi trường:

- Nâng cao chất lượng công tác quản lý kỹ thuật cho đội tàu của Công ty nhằm đảm bảo các tàu có thể khai thác liên tục, an toàn, hạn chế tối đa các trường hợp tàu dừng do lỗi kỹ thuật. Duy trì tình trạng kỹ thuật, duy trì Sire/ CDI của đội tàu theo quy định của các cấp đăng kiểm và tổ chức OCIMF để sẵn sàng đạt chấp thuận của các công ty dầu lớn trên thế giới (Major Approval) ngay khi có yêu cầu từ khách hàng. Duy trì và hoàn thiện Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2008 và Hệ thống quản lý an toàn ISM code theo tiêu chuẩn quốc tế, đẩy mạnh việc áp dụng và nâng cấp TMSA cho văn phòng và đội tàu.

- Thực hiện chặt chẽ công tác an ninh - an toàn, công tác phối hợp giữa tàu và bờ để đảm bảo vận hành và khai thác tàu tuyệt đối an toàn, góp phần hạn chế tối đa việc gây ô nhiễm cho môi trường.

- Hướng dẫn, giáo dục cán bộ công nhân viên đặc biệt là đội ngũ thuyền viên nghiêm chỉnh thực hiện các Quy trình xử lý rác thải trên tàu; Công ước quốc tế về luật biển, trong đó có Công ước ngăn ngừa ô nhiễm do dầu gây ra để góp phần bảo vệ môi trường biển,...

1.6. Giải pháp về đào tạo và khoa học công nghệ:

- Đa dạng hóa các loại hình đào tạo, chương trình, nội dung đào tạo phù hợp và sát với yêu cầu thực tế.

- Tăng cường các giải pháp công nghệ hiện đại nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh.

- Tăng cường công tác huấn luyện, đào tạo thuyền viên theo hướng chuyên nghiệp, để sẵn sàng đáp ứng các yêu cầu khai thác tàu kể cả trên các hành trình quốc tế nhằm giảm thiểu rủi ro.

- Tăng cường công tác đào tạo, khuyến khích các CBCNV tự học để nâng cao trình độ chuyên môn. Tập trung triển khai công tác đào tạo nội bộ.

- Xây dựng chế độ khen thưởng thích hợp cho những cá nhân, tập thể có những thành tích trong việc sáng kiến, đề xuất áp dụng khoa học công nghệ vào thực tiễn sản xuất - điều hành.

1.7. Giải pháp về hợp tác hội nhập kinh tế quốc tế:

- Tìm kiếm đối tác nước ngoài có năng lực tài chính đủ mạnh, có kinh nghiệm và chuyên môn trong lĩnh vực vận tải LPG, LNG, hóa chất, SR/ Ethylene... để làm cổ đông/đối tác chiến lược với Gas Shipping nhằm đáp ứng nhu cầu phát triển cả về chiều rộng và chiều sâu của Gas Shipping trong thời gian tới.

- Tiếp tục xây dựng, mở rộng mạng lưới khách hàng, broker có uy tín trên thị trường quốc tế nhằm đảm bảo nắm bắt thông tin chính xác, kịp thời phục vụ cho hoạt động khai thác và đầu tư tàu.

1.8. Các giải pháp về tái cấu trúc:

- Thường xuyên chỉ đạo Công ty tổ chức rà soát cơ cấu tổ chức, đánh giá hiệu quả hoạt động của các bộ phận; đẩy mạnh công tác điều động, luân chuyển cán bộ để

đào tạo và tối ưu hiệu quả nguồn lực tại Công ty. Tuyển dụng, bồi dưỡng nguồn CBNV trẻ để tạo những đôi mới trong phát triển SXKD và tạo nguồn cán bộ kế cận.

- Trẻ hóa đội tàu: thực hiện đầu tư bổ sung thay thế đối với các tàu từ khoảng 25 - 30 tuổi để đảm bảo đáp ứng đồng thời thị trường khai thác nội địa và quốc tế.

2. Các giải pháp về công tác xây dựng Đảng:

2.1. Giải pháp về công tác chính trị tư tưởng, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác và bồi dưỡng chính trị tư tưởng:

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, thực hiện các Nghị quyết để đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phối hợp các tổ chức chính quyền, đoàn thể coi đây vừa là mục tiêu, vừa là động lực, vừa là giải pháp để thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển sản xuất là trung tâm, xây dựng Đảng là then chốt.

- Thực hiện nghiêm túc việc triển khai quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, của Cấp ủy cấp trên, đoàn kết nhất trí về nhận thức và hành động trong toàn Đảng bộ, luôn kiên định những vấn đề về quan điểm có tính nguyên tắc của Đảng. Nói và làm theo Cương lĩnh, Điều lệ Đảng, pháp luật Nhà nước, giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn trong Đảng.

- Thường xuyên bồi dưỡng nhận thức lý luận về chủ nghĩa Mác – Lê nin, về truyền thống tốt đẹp của dân tộc, những kiến thức mới của thời đại, phổ biến cho cán bộ đảng viên tình hình thời sự trong nước và quốc tế, chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng trong cán bộ và đảng viên và quần chúng tại các phòng, ban, đơn vị, phòng ngừa - ngăn chặn các thủ đoạn chiến tranh tâm lý chống phá Việt Nam của các thế lực thù địch trong và ngoài nước.

- Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình trong Cấp ủy đảng. Tổ chức đối thoại với cán bộ, đảng viên, người lao động về nội quy lao động; chế độ, chính sách đối với người lao động,...

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chính trị tư tưởng và bồi dưỡng lý luận chính trị giữ vững đoàn kết nhất trí về nhận thức và hành động, luôn kiên định những vấn đề quan điểm có tính nguyên tắc của Đảng. Nói và làm theo Cương lĩnh, Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước. Chú trọng hơn nữa trọng việc phát hiện bồi dưỡng quần chúng ưu tú.

2.2. Giải pháp về nâng cao chất lượng công tác dân vận và hoạt động của các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội:

- Các tổ chức Công đoàn, Đoàn TNCS HCM, CCB Công ty thực hiện công tác báo cáo cho Chi bộ Công ty về tình hình hoạt động; cũng như đưa ra đề xuất, kiến nghị nhằm nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức mình.

- Công đoàn cần làm tốt công tác giáo dục bản lĩnh chính trị cho đoàn viên, thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động, tăng cường công tác phát triển đoàn viên, đẩy mạnh phong trào thi đua lao động SXKD, tăng cường công tác giáo dục và rèn luyện để giới thiệu cho Chi bộ những công đoàn viên ưu tú, góp phần xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch vững mạnh.

- Đoàn TCNS HCM Công ty cần làm tốt công tác giáo dục lý tưởng cách mạng của Đảng, học tập và rèn luyện đạo đức lối sống của Bác cho thế hệ trẻ, hướng đoàn

viên thanh niên xung kích tham gia các phong trào thi đua sáng tạo trong lao động và học tập nâng cao kiến thức, trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu công việc trong điều kiện mới của Công ty.

- Hội cựu chiến binh tập trung kiện toàn công tác tổ chức, hoạt động theo Điều lệ Hội góp phần vào thực hiện thắng lợi mọi nhiệm vụ của đơn vị, xứng đáng với truyền thống Bộ đội Cụ Hồ.

2.3. Giải pháp về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát:

- Đổi mới nội dung, hình thức triển khai các chỉ thị, nghị quyết, nâng cao chất lượng sinh hoạt Chi ủy, Chi bộ theo hướng đối thoại, trao đổi trực tiếp, đồng thời tăng cường ứng dụng các thành tựu công nghệ thông tin và đa dạng hình thức sinh hoạt cho phù hợp với điều kiện cụ thể của đơn vị.

- Tập trung giải quyết các đơn thư tố cáo theo đúng thẩm quyền, xem xét xử lý kỷ luật đúng nguyên tắc, xử lý nghiêm minh và kịp thời các sai phạm (nếu có).

- Không ngừng đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát các tổ Đảng và Đảng viên trong chấp hành Điều lệ Đảng và thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, giáo dục ngăn ngừa đảng viên vi phạm, nhất là ở những lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực....

2.4. Giải pháp đổi mới, kiện toàn các tổ chức Đảng và nâng cao chất lượng sinh hoạt Chi bộ:

- Đảm bảo việc sinh hoạt Chi bộ định kỳ hàng tháng với chất lượng ngày càng được nâng cao thông qua việc tổ chức thảo luận các chuyên đề hàng quý. Đổi mới nội dung, hình thức triển khai các chỉ thị, nghị quyết, nâng cao chất lượng sinh hoạt Chi bộ theo hướng tăng cường đối thoại, trao đổi trực tiếp.

- Tăng cường giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, trước hết là Bí thư Cấp ủy, người đứng đầu Công ty, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, góp ý hoặc trao đổi, với tinh thần thẳng thắn, cầu thị.

Trên đây là bản kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp ủy Chi bộ Gas Shipping nhiệm kỳ 2022-2025.

Trân trọng./.

TM. CHI ỦY
BÍ THƯ