

**DỰ THẢO**

**BÁO CÁO CHÍNH TRỊ  
ĐẠI HỘI CHI BỘ CÔNG TY CP VẬN TẢI SẢN PHẨM KHÍ QUỐC TẾ  
LẦN THỨ VII, NHIỆM KỲ 2025 - 2027**

**Chủ đề Báo cáo chính trị:  
XÂY DỰNG CHI BỘ VỮNG MẠNH TOÀN DIỆN;  
PHÁT TRIỂN CÔNG TY CP VẬN TẢI SẢN PHẨM KHÍ QUỐC TẾ  
TRỞ THÀNH CÔNG TY TĂNG TRƯỞNG BỀN VỮNG  
Phương châm của Đại hội: “Một đội ngũ – Một mục tiêu”**

**PHẦN THỨ NHẤT**

**ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ BỘ  
PHẬN/ ĐẠI HỘI CHI BỘ CÔNG TY CP VẬN TẢI SẢN PHẨM KHÍ QUỐC  
TẾ LẦN THỨ VII, NHIỆM KỲ 2022 - 2025**

Nền kinh tế Giai đoạn 2022 - 2025 trải qua nhiều khó khăn. Tuy đại dịch Covid-19 đã qua thời kỳ đỉnh dịch, khó khăn nhất từ năm 2022, vaccine phòng ngừa đã gần như phủ khắp thế giới, tình hình dịch bệnh đã phần nào được kiểm soát, nhưng những hậu quả mà dịch bệnh gây ra cộng với việc xuất hiện các biến chủng mới, một số kho cảng tại khu vực Đông Nam Á, Nam Trung Quốc vẫn còn các quy định cách ly, kiểm tra, kiểm dịch... đã làm phát sinh các chi phí, thời gian tàu nằm chờ, gây ra nhiều khó khăn cho các đơn vị vận tải trong khu vực, trong đó có Gas Shipping.

Xung đột địa chính trị gia tăng và ngày càng nghiêm trọng, chiến tranh giữa Nga – Ukraine từ năm 2022 đến nay vẫn chưa kết thúc, Xung đột Israel - Hamas, Israel - Hezbollah phát sinh năm 2023 và tiếp tục leo thang căng thẳng, tiềm ẩn khả năng xung đột với Iran khiến an ninh khu vực Trung Đông và thế giới bất ổn. Nguy cơ can thiệp của các cường quốc vào các khu vực xung đột trên có thể dẫn đến khả năng một số eo biển quan trọng trong hoạt động vận tải dầu mỏ bị phong tỏa và làm giá dầu biến động khó lường. Bên cạnh đó, nguy cơ mất an ninh - an toàn hàng hải khi phiến quân Houthi vẫn có thể tiếp tục tấn công các tàu hàng khi hành trình ở khu vực biển Đỏ, vịnh Aden; nguy cơ cướp biển có chiều hướng tăng cả về quy mô, phạm vi hoạt động và số lượng các vụ tấn công (theo Tổ chức an ninh Hàng hải Quốc tế) là những yếu tố tiềm ẩn khó khăn cho các Công ty hoạt động trong lĩnh vực vận tải biển.

Hệ quả của các rủi ro đến từ bệnh dịch, xung đột địa chính trị đã dẫn tới nhiều quốc gia thắt chặt chính sách tài chính, tiền tệ tạo áp lực lên chi phí vay và tăng nguy cơ suy thoái kinh tế.

Tình hình chính trị - xã hội và kinh tế vĩ mô Việt Nam được đánh giá tương đối ổn định. Ngân hàng Thế giới cũng đánh giá cao sức chống chịu của nền kinh tế Việt Nam trong bối cảnh thách thức ngày càng gia tăng trên toàn cầu. Tuy nhiên, các lĩnh vực liên

quan đến sản xuất, gia công, chế tạo liên quan đến các hoạt động xuất nhập khẩu – một trong những động lực phục hồi chủ yếu – dự kiến sẽ chậm lại trong thời gian tới, trong khi nhu cầu trong nước vẫn còn yếu.

Để giải quyết khó khăn trên, Công ty tiếp tục làm tốt vai trò đầu mối vận tải LPG cho PVGas và phối hợp với các đối tác vận chuyển an toàn, kịp thời 100% khối lượng LPG cho Công ty Lọc hoá dầu Bình Sơn và thực hiện chuyển dịch thị trường khai thác theo hướng đẩy mạnh hoạt động khai thác quốc tế, mở rộng phạm vi hoạt động sang các khu vực có yêu cầu cao hơn, hiện tại có 5/9 tàu của Gas Shipping hoạt động hoàn toàn ở thị trường quốc tế, 4 tàu vừa khai thác trong nước vừa kết hợp các chuyến quốc tế. Ngoài ra, Gas Shipping còn thuê định hạn thêm từ 02 - 03 tàu LPG định áp và thuê chuyên nhiều tàu khác để thực hiện vận chuyển các sản phẩm khí cho khách hàng trong và ngoài nước. Qua đó nâng cao hiệu quả của đội tàu, tranh thủ cơ hội khai thác tàu ở thị trường quốc tế với giá cước tốt, mở rộng thị trường. Năng lực khai thác - thương mại được nâng cao, mạng lưới khách hàng và khu vực hoạt động được mở rộng, thương hiệu của Công ty đã được nhiều Chủ hàng/ Bên thuê tàu/ Brokers biết đến và đánh giá cao. Công ty chủ động hơn trong công tác vận hành khai thác đội tàu hóa chất, tận dụng cơ hội thị trường để khai thác spot mang lại hiệu quả cao và mở rộng mạng lưới khách hàng.

Chi bộ đánh giá về những thuận lợi, khó khăn từ đầu nhiệm kỳ 2022 - 2025 đến nay như sau:

### **1. Thuận lợi:**

- Chi bộ công ty luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao và kịp thời của Đảng ủy, HĐQT, Ban điều hành Tổng công ty và các Ban chức năng của Tổng Công ty trong mọi hoạt động. Ngoài ra, Chi bộ công ty còn nhận được sự hỗ trợ hợp tác tốt đẹp, hiệu quả từ các đơn vị thành viên trong Tổng Công ty, các khách hàng, đối tác trong nước và quốc tế
- Tập thể lãnh đạo từ Chi bộ, HĐQT, Ban điều hành đều có tâm huyết, phát huy hiệu quả tinh thần đoàn kết, nhất trí và quán triệt đến toàn bộ đảng viên/CBCNV để đưa công ty ngày càng phát triển, đời sống thu nhập người lao động luôn được đảm bảo và nâng cao.
- Đội ngũ cán bộ, đảng viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, đoàn kết, thống nhất, có tinh thần, trách nhiệm, luôn gương mẫu, đi đầu và chủ động trong thực hiện các kế hoạch hoạt động SXKD và phát triển mở rộng thị trường.
- Thuyền viên có kinh nghiệm, đội tàu đa dạng về chủng loại, được chấp nhận bởi các Oil Major có uy tín, ngày càng được nhiều khách hàng trong nước và quốc tế biết đến, có thương hiệu uy tín trong khu vực.

### **2. Khó khăn:**

- Đội ngũ lãnh đạo Cấp ủy Chi bộ đều là cán bộ lãnh đạo kiêm nhiệm phải tập trung chủ yếu cho công tác quản lý, chuyên môn nên chưa dành nhiều thời gian để triển khai, thực hiện có hiệu quả công tác xây dựng Đảng. Trong khi đó, việc triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ cho cấp ủy, đảng viên chưa tiến hành thường xuyên, kịp thời ảnh hưởng chất lượng thực hiện công tác đảng tại Chi bộ
- Đội tàu hiện có 07 tàu vận chuyển LPG, 02 tàu dầu/hóa chất, trong đó có 04 tàu trên 29 tuổi, phát sinh nhiều chi phí bảo dưỡng, sửa chữa.
- Quy mô đội tàu của Công ty chưa đáp ứng được các nhu cầu của khách hàng trong một số thời điểm, Công ty cũng đã chủ động thuê bổ sung tàu ngoài nhưng chỉ là giải pháp ngắn hạn, không làm gia tăng năng lực cạnh tranh của Công ty.

- Thị phần nội địa do các khách hàng trong ngành, khách hàng truyền thống chi phối trước đây đang bị ảnh hưởng do có sự tham gia của các Tập đoàn quốc tế và các đơn vị kinh doanh LPG lớn

- Xuất hiện các chủ tàu Việt Nam đầu tư tàu LPG size coaster gây áp lực cạnh tranh lên thị trường hiện hữu. Một số khách hàng chủ động thành lập đơn vị Logistics nhằm tự phục vụ cho chuỗi cung ứng nội bộ sẽ phát sinh nguy cơ thu hẹp thị phần nội địa.

## **I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI**

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo**

Chi ủy, Ban điều hành Công ty đã thống nhất trong hành động, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong chỉ đạo, điều hành; tập trung trí tuệ, kinh nghiệm, nêu cao ý thức trách nhiệm, gương mẫu của các cấp ủy viên, luôn đặt nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ SXKD lên hàng đầu.

Ngay sau Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025, ngày 19/10/2022 Chi bộ Công ty đã ban hành Chương trình hành động số 02/CB-VTSPK nhằm xác định những nội dung trọng tâm, trọng điểm cụ thể hóa nhiệm vụ, giải pháp trong Nghị quyết thành các chỉ thị, nghị quyết, quy chế, quy định để các tổ chức - đoàn thể và Đảng viên Chi bộ thực hiện. Trên cơ sở đó, các tổ chức đoàn thể và Đảng viên Chi bộ thống nhất nhận thức, hành động, và huy động mọi nguồn lực để thực hiện thắng lợi Nghị quyết của Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025.

Chi bộ đã triển khai công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, thường xuyên quán triệt và phổ biến kịp thời đường lối, chủ trương, chính sách, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của Trung ương Đảng khóa XIII, Đại hội IV Đảng bộ Tổng Công ty, Nghị quyết đại hội Đảng lần thứ VI, nhiệm kỳ 2022 - 2025 đến toàn thể đảng viên/CBCNV trong Công ty. Toàn thể Đảng viên của Chi bộ Gas Shipping tham dự đầy đủ, nghiêm túc các Hội nghị triển khai Nghị quyết Trung ương do Đảng ủy Tổng công ty tổ chức. Việc học tập, nghiên cứu nghị quyết đã tạo được sự thống nhất trong nhận thức và hành động để thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong mọi hoạt động SXKD của Công ty, ngăn ngừa các nguy cơ vi phạm, làm sai quy định.

Hàng tháng, Chi bộ tổ chức các cuộc họp SXKD, họp Chi bộ để theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nghị quyết, kết luận, chỉ thị, chương trình, kế hoạch... đã đề ra nhằm kịp thời đưa ra hướng điều chỉnh phù hợp đảm bảo hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị được giao của Đảng ủy bộ phận/Cấp ủy Công ty cũng như việc triển khai kế hoạch và nhiệm vụ chính trị đã đề ra trong kỳ.

Thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/ĐUVTDK, ngày 21/12/2023 của Đảng ủy Tổng công ty, Nghị quyết số 05/NQ-VTĐK-HĐQT, ngày 31/01/2024 của HĐQT Tổng công ty về thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm năm 2024 và Nghị quyết số 27-NQ/TVĐU ngày 26/03/2024 của Ban thường vụ Đảng ủy Tổng công ty về Giao nhiệm vụ trọng tâm công tác, ưu tiên tập trung lãnh đạo trong năm 2024 cho Cấp ủy, Người đứng đầu cấp ủy các chi/Đảng bộ, đơn vị thành viên trực thuộc Đảng ủy Tổng công ty, ngày 28/3/2024 Chi bộ đã ban hành Kế hoạch số 04A/CB-VTSPK để triển khai thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm công tác năm 2024 và hoàn thành tốt chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2024.

Thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TVĐU ngày 26/3/2024 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty về việc Giao nhiệm vụ trọng tâm công tác, ưu tiên tập trung lãnh đạo trong năm 2024 cho cấp ủy, Người đứng đầu cấp ủy/đơn vị các Chi/Đảng bộ, đơn vị thành

viên/trực thuộc Đảng ủy Tổng Công ty; ngày 28/3/2024 Chi ủy Chi bộ đã ban hành Nghị quyết 04A/NQ-CUVTSPK kèm Kế hoạch thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm công tác năm 2024 và hoàn thành tốt chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2024. Qua đó, Chi bộ Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện và phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch các nội dung, nhiệm vụ, chỉ tiêu mà Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025 đã đề ra, mà cụ thể là hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2024, hoàn thành chỉ tiêu phát triển đảng viên năm 2024 theo Kế hoạch số 20-KH/TVĐU ngày 19/02/2024 của Đảng ủy Tổng Công ty và Kế hoạch số 02-KH/PĐV-CU ngày 20/02/2024 của Chi bộ về phát triển đảng viên.

## 2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội

Đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Chi bộ Công ty lần thứ VII, nhiệm kỳ 2022 - 2025 đã đề ra:

### 2.1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu SXKD chủ yếu từ năm 2022 - 2025:

#### a. Các chỉ tiêu SXKD chủ yếu:

Trên cơ sở xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ chính trị về hoạt động SXKD trong Nghị quyết Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025 là tiếp tục đẩy mạnh hoạt động SXKD, xây dựng nguồn lực: nhân lực, tài chính, thị trường để đầu tư phát triển, đặc biệt cho giai đoạn tăng tốc năm 2022 - 2025; đồng thời nhận thức rõ các yếu tố thuận lợi khó khăn, bám sát định hướng các chỉ đạo của Tổng công ty, Chi bộ Công ty Cổ phần Vận tải Sản phẩm Khí Quốc tế đã lãnh đạo, chỉ đạo Công ty mở rộng quy mô dịch vụ thị trường, nâng cao chất lượng, khả năng cạnh tranh, tăng hiệu quả hoạt động, quyết tâm hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được giao. Hiệu quả hoạt động SXKD các năm được duy trì tốt, các chỉ số tài chính ngày càng ổn định và an toàn:

*Đơn vị tính: Tỷ đồng*

Stt	Chỉ tiêu	Năm 2022		Năm 2023		Năm 2024		Tỉ lệ TH/KH (%)
		Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch	Thực hiện	
1	Doanh thu	1.400,00	1.875,57	1.500,00	1.811,33	1.750,00	2.294,74	128,64%
2	Lợi nhuận trước thuế	84,00	101,89	95,00	105,71	105,00	126,06	117,49%
3	Lợi nhuận sau thuế	67,20	81,21	76,00	84,69	84,00	100,64	117,31%
4	Lợi nhuận trên cổ phần (EPS)	1.204,00	1.455,21	1.362,02	1.517,76	1.973,00	1.639,57	101,62%
5	Tỷ suất LNTT/VĐL	12,30%	18,26%	10,60%	18,94%	13,30%	20,54%	159,51%
6	Tỷ suất LNST/VCSH	10,00%	11,04%	8,50%	11,16%	10,40%	11,80%	117,62%
7	Nộp NSNN	18,90	23,80	22,00	24,15	24,00	58,60	164,18%

*(\*) Lợi nhuận trước thuế các năm 2023 - 2024 trên đã bao gồm điều chỉnh khấu hao tài sản cố định của Tàu Thăng Long Gas và Tàu Đà Nẵng Gas từ 13 năm xuống 11 năm. Nếu giữ nguyên khấu hao như ban đầu lợi nhuận trước thuế năm 2023 là 116,83 tỷ đồng, năm 2024 là 137,18 tỷ đồng, Tỉ lệ TH/KH giai đoạn 2022 - 2024 đạt 125% kế hoạch.*

Đánh giá nhiệm kỳ ĐH năm 2022 - 2025 vừa qua, Công ty đã hoàn thành xuất sắc

các nhiệm vụ SXKD được giao, doanh thu bình quân trong nhiệm kỳ vượt 28,64% kế hoạch, Lợi nhuận trước thuế vượt 17,49% kế hoạch, nộp NSNN vượt 64,18% kế hoạch. Thu nhập bình quân của người lao động tăng đều qua các năm. Năm 2024, Công ty cũng đã hoàn thành việc tăng vốn điều lệ từ 578 tỷ đồng lên 614 tỷ đồng.

- **Công tác khai thác đội tàu:**

Trong giai đoạn từ 2022 đến nay, đội tàu của Công ty được khai thác liên tục, an toàn, hiệu quả, đóng góp quan trọng vào việc hoàn thành vượt mức nhiệm vụ kế hoạch SXKD liên tiếp các năm 2022, 2023 và 2024. Trong giai đoạn 2022 - 2024, đội tàu LPG của Công ty Gas Shipping đã thực hiện vận chuyển an toàn được tổng cộng 2.730 chuyến hàng với khối lượng đạt khoảng hơn 3,5 triệu tấn LPG, mang lại tổng doanh thu hơn 3.426 tỷ đồng. Bên cạnh đó, tàu hóa chất Shamrock Jupiter và tàu Aquarius đã thực hiện vận chuyển với khối lượng hơn 805.000 tấn.

Công ty tiếp tục làm tốt vai trò đầu mối vận tải LPG cho Tổng Công ty PVGas, đồng thời, phối hợp với các đối tác điều phối và thực hiện vận chuyển an toàn, hiệu quả, kịp thời cho các Công ty CP Lọc hóa dầu Bình Sơn. Bên cạnh việc duy trì thị phần và hiệu quả hoạt động khai thác tại thị trường nội địa thì Công ty tiếp tục đẩy mạnh hoạt động khai thác quốc tế theo định hướng như những năm trước đây nhưng trên cơ sở ngày càng mở rộng phạm vi hoạt động sang các khu vực khác.

Sự linh hoạt trong việc sử dụng và khai thác phương tiện phù hợp với từng phân khúc thị trường không những giúp Công ty gia tăng doanh thu lợi nhuận mảng khai thác quốc tế mà còn góp phần giữ vững thị trường hiện hữu và phát triển thương hiệu ra thị trường quốc tế.

- **Hoạt động thương mại và vận tải LPG bằng xe bồn, đường nội thủy:**

Hoạt động kinh doanh thương mại LPG đã có đóng góp đáng kể vào việc hoàn thành chỉ tiêu doanh thu của công ty và an toàn về vốn. Doanh thu thương mại đã góp phần quan trọng trong việc giữ được quy mô và gia tăng hiệu quả SXKD của Công ty trong các năm vừa qua.

Thực hiện vận chuyển chuyển LPG nội thủy cho Nhà máy GPP Cà Mau của PVGas bằng tàu nội thủy. Từ 2022 đến hết năm 2024, Gas Shipping đã thực hiện được tổng cộng 141 chuyến tàu với sản lượng khoảng 70.298 tấn. Tuyến vận chuyển chính là Cà Mau - Cần Thơ chiếm 80%, còn lại là tuyến Cà Mau - Long An/ Tp. Hồ Chí Minh.

Dịch vụ đại lý hàng hải được Công ty triển khai từ tháng 5/2023, trong năm 2023 và năm 2024 đã thực hiện dịch vụ đại lý hàng hải cho 335 chuyến tàu của Công ty và tàu quốc tế nhập khẩu, góp phần đảm bảo an toàn và vận hành kịp thời, không làm ảnh hưởng tới thời gian khai thác tàu, tiết giảm chi phí khai thác tàu của Công ty.

Hoạt động kinh doanh dịch vụ vận tải LPG đường bộ bằng xe bồn đã thực hiện vận chuyển an toàn, hiệu quả cho khách hàng. Từ 2022 đến hết năm 2024, Gas Shipping đã thực hiện được sản lượng khoảng 206.254 tấn.

- **Công tác quản lý kỹ thuật vật tư, quản lý chất lượng an toàn:**

Công ty xác định công tác an toàn phải được đặt lên hàng đầu. Chính vì vậy Hệ thống quản lý An toàn, Chất lượng, Sức khỏe và Môi trường liên tục được Công ty cập nhật, cải tiến thường xuyên để duy trì SIRE/TMSA đáp ứng yêu cầu của các Oil Major cho đội tàu Công ty, kết hợp với việc thường xuyên tổ chức huấn luyện, đào tạo kiến thức chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ nhân viên và thuyền viên, các chứng chỉ DOC, SMC, ISSC của Công

ty và các tàu luôn được thực hiện đúng thời hạn. Duy trì, cập nhật Hệ thống quản lý an toàn (ISM code) tích hợp với Hệ thống quản lý chất lượng (ISO 9001:2015)

Bên cạnh đó Công ty luôn chú trọng, nâng cao năng lực công tác quản lý tàu; song song với việc quản lý, khai thác đội tàu do công ty sở hữu, khai thác; bên cạnh việc đảm bảo tình trạng kỹ thuật đội tàu vận hành, khai thác an toàn, hiệu quả, chất lượng thuyền viên ngày càng được nâng cao. Song song với việc đáp ứng các đợt kiểm tra tàu như: vetting PVMR/6 tháng, KVT/6 tháng theo yêu cầu của các đơn vị trong ngành (PVMR, PVG, BSR), để đáp ứng yêu cầu khai thác tuyến nước ngoài, Gas Shipping đã thực hiện vetting và được các Oil Major lớn uy tín như Exxon Mobil, Total, Enoc, PTT, Petronas, Chevron, Idemitsu... chấp thuận cho đội tàu Công ty.

- **Công tác lao động, đào tạo:**

Tổng số lao động Công ty đến thời điểm hiện nay là 273 người, trong đó có 219 thuyền viên, 52 cán bộ văn phòng và 02 lái xe bồn. Trong giai đoạn 2022 - 2025, Công ty đã tăng cường tuyển dụng nhiều nhân sự trẻ, có trình độ, tố chất và định hướng phát triển nghề nghiệp bổ sung kịp thời nguồn nhân lực cho Công ty, đồng thời nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ kế thừa để đáp ứng yêu cầu mở rộng, phát triển của Công ty, đặc biệt là các nhân sự về kỹ thuật, kinh doanh, khai thác tàu. Đối với lực lượng thuyền viên, Công ty cũng thường xuyên tuyển dụng bổ sung các thuyền viên sỹ quan trẻ, có trình độ ngoại ngữ tốt và kinh nghiệm làm việc quốc tế nhằm xây dựng, phát triển lực lượng lao động trực tiếp đủ về số lượng và chất lượng, kịp thời đáp ứng yêu cầu mở rộng hoạt động SXKD. Công tác tuyển dụng kịp thời đã từng bước cụ thể hoá chiến lược chuyên nghiệp và chuyên biệt hoá lực lượng thuyền viên. Bên cạnh đó, Công ty đẩy mạnh việc đào tạo và phát triển nội bộ trong đó đào tạo sỹ quan vận hành và quản lý trẻ phát triển chức danh cao hơn.

Đội ngũ thuyền viên Công ty ngày càng có ý thức hơn trong việc tự nâng cao trình độ bản thân, ngoại ngữ, nâng cao tính chủ động tự giác trong công việc. Do đó, trong các năm qua, đội tàu của Công ty vận hành khai thác hiệu quả, không để xảy ra tai nạn nghiêm trọng nào. Tính chủ động và trình độ của thuyền viên được đánh giá cao qua việc duy trì thực hiện hợp đồng vận chuyển với khách hàng quốc tế.

Công tác đào tạo cũng được Công ty đặc biệt chú trọng. Công ty tập trung tổ chức các khóa huấn luyện đào tạo mang tính thiết thực như bồi dưỡng, cập nhật kiến thức chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng công tác cho CBNV và thuyền viên, cập nhật kiến thức về TMSA; Huấn luyện kỹ năng sử dụng Hải đồ điện tử cho sỹ quan boong, Đào tạo kỹ năng quản lý, kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ tài chính, thương mại phù hợp với yêu cầu mới,... Để phù hợp với tình hình thực tế, năm 2023, 2024 Công ty đẩy mạnh triển khai các khóa đào tạo nội bộ, khuyến khích các cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý các phòng chức năng, thuyền trưởng, sỹ quan của Công ty tích cực tham gia đứng lớp các khóa đào tạo nội bộ tại văn phòng Công ty và trong các kỳ Hội thảo thuyền viên. Nội dung các khóa đào tạo nội bộ ngày càng phong phú, thiết thực, có giá trị thực tiễn đối với các hoạt động quản lý điều hành của Công ty và đối với quản lý khai thác, vận hành đội tàu an toàn hiệu quả, phòng tránh các rủi ro, giảm thiểu chi phí phát sinh trong quá trình hoạt động SXKD.

Tiếp tục duy trì kiểm tra đánh giá trình độ chuyên môn ngoại ngữ CBNV hàng năm nhằm khuyến khích tinh thần tự đào tạo nâng cao trình độ và làm cơ sở thực hiện công tác điều động luân chuyển CBNV trong Công ty, tối ưu hóa hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực Công ty.

- **Công tác tái cấu trúc, nâng cao năng lực cạnh tranh:**

Công tác tái cấu trúc trong cơ cấu thị trường: thực hiện chuyển dịch thị trường khai thác từ chủ yếu khai thác nội địa sang mở rộng khai thác quốc tế. Qua đó nâng cao hiệu quả của đội tàu khi giá cước vận tải quốc tế tăng, mở rộng thị trường và phát triển năng lực khai thác, năng lực quản lý kỹ thuật, an toàn, chất lượng thuyền viên. Chủ trương tái cấu trúc thị trường, vươn ra quốc tế và giảm sự lệ thuộc vào thị trường nội địa đã được Công ty thực hiện tốt và có chiều sâu trong các năm qua. Công tác khai thác - thương mại đã có những bước phát triển mới, thương hiệu của Công ty đã được nhiều Chủ hàng biết đến và đánh giá cao, điều này đã được cụ thể hóa bằng việc mở thêm các tuyến vận chuyển từ các thị trường mới với các khách hàng mới trong lĩnh vực LPG cũng như lĩnh vực hóa chất.

- **Công tác đầu tư:**

Trong chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Chi bộ Công ty lần thứ VII, nhiệm kỳ 2022 - 2025 có đề ra kế hoạch đầu tư 01 tàu VLGC trong năm 2023 và đầu tư 01 tàu VLGC số 2 hoặc 02 tàu dầu/hóa chất có trọng tải từ 18.000 DWT - 42.000 DWT trong năm 2025. Tuy nhiên, năm 2023, do thị trường không thuận lợi nên Công ty chuyển sang đầu tư 02 tàu LPG 5.000 CBM. Vào tháng 09/2024, Công ty đã hoàn thành đầu tư tàu LPG Hải Phòng Gas có sức chở 5.000 CBM và tiến hành khai thác ngay sau khi nhận tàu ở Singapore, tàu LPG thứ hai đang thực hiện công tác đàm phán, dự kiến nhận tàu trong Quý 1/2025, đánh dấu bước tiến quan trọng trong kế hoạch đầu tư phương tiện, tăng năng lực vận tải của Gas Shipping, là tiền đề giúp Công ty giữ vững thị phần nội địa, tăng tốc phát triển thị phần vận chuyển khí hóa lỏng trên thị trường Quốc tế trong những năm tiếp theo.

Đánh giá về hoạt động đầu tư tàu trong nhiệm kỳ Đại hội của Gas Shipping được thể hiện như sau:

Stt	Nội dung	Có đến năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025	Tổng đến năm 2025
1	Tàu LPG đến 5.000 CBM	6			1	1	8
2	Tàu hóa chất đến 20.000 DWT/ SR	1	1			1 (*)	3
	<b>Tổng</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>11</b>

Ghi chú: (\*) Dự kiến đầu tư một trong những chủng loại tàu Pressurized / Semi-refrigerated / Chemical trong năm 2025.

## 2.2. Chỉ tiêu về xây dựng tổ chức Đảng và hệ thống chính trị:

Chi ủy Chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025 đã đề ra nhiệm vụ về xây dựng tổ chức Đảng và hệ thống chính trị với kết quả đánh giá chất lượng Tổ chức Đảng đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ từ 90% và Đảng viên Chi bộ đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ từ 90%. Kết quả thực hiện trong nhiệm kỳ đạt được như sau:

Stt	Nội dung	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024
1	Tổ chức Đảng	HTTNV	HTTNV	HTSXNV

Stt	Nội dung	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024
2	Đảng viên	HTTNV: 30/30 đạt tỷ lệ 100%	- HTSXNV: 6/28 đạt tỷ lệ 21,43% - HTTNV: 22/28 đạt tỷ lệ 78,57%	- HTSXNV: 2/31 đạt tỷ lệ 6,45% - HTTNV: 29/31 đạt tỷ lệ 93,55%

## II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG BỘ BỘ PHẬN/CHI BỘ TRONG SẠCH VỮNG MẠNH; NÂNG CAO NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO VÀ SỨC CHIẾN ĐẤU CỦA TỔ CHỨC ĐẢNG

### 1. Công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức:

#### 1.1. Xây dựng Đảng về chính trị:

Đánh giá về việc kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, vận dụng và phát triển sáng tạo phù hợp với thực tiễn của Công ty: Chi bộ đã triển khai tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, thường xuyên quán triệt và phổ biến kịp thời đường lối, chủ trương, chính sách, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của Trung ương Đảng khóa XIII, Đại hội IV Đảng bộ Tổng Công ty, Nghị quyết đại hội Đảng lần thứ VI, nhiệm kỳ 2022 - 2025 đến toàn thể đảng viên/CBCNV trong Công ty. Toàn thể Đảng viên của Chi bộ Gas Shipping tham dự đầy đủ, nghiêm túc các Hội nghị triển khai Nghị quyết Trung ương do Đảng ủy Tổng công ty tổ chức. Việc học tập, nghiên cứu nghị quyết đã tạo được sự thống nhất trong nhận thức và hành động để thực hiện tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong mọi hoạt động SXKD của Công ty, ngăn ngừa các nguy cơ vi phạm, làm sai quy định.

Nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo toàn diện của Cấp ủy Chi bộ công ty: Chi ủy, Ban điều hành Công ty đã thống nhất trong hành động, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong chỉ đạo, điều hành; tập trung trí tuệ, kinh nghiệm, nêu cao ý thức trách nhiệm, gương mẫu của các cấp ủy viên, luôn đặt nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ SXKD lên hàng đầu; giữ vững lập trường, bản lĩnh chính trị, trí tuệ, tính chiến đấu của mỗi cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong Công ty.

Thực hiện nghiêm nguyên tắc, quy định; thực hành dân chủ gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương. Phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

Đội ngũ cán bộ Cấp ủy Chi bộ, Ban điều hành Công ty hiện nay đều là những cán bộ có năng lực, có trình độ, tầm nhìn chiến lược, có khả năng phân tích và ứng phó với những vấn đề phát sinh trong thực tiễn; có năng lực thể chế hóa, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện các chủ trương nghị quyết, chỉ thị của Đảng ủy cấp trên; dám nghĩ dám làm; luôn sẵn sàng đổi mới, khắc phục yếu kém, hạn chế, không né tránh trách nhiệm trong công tác lãnh đạo thực hiện chủ trương, nghị quyết của Cấp ủy công ty và các cấp trên.

#### 1.2. Xây dựng Đảng về tư tưởng:

Nhằm đổi mới nâng cao chất lượng, hiệu quả việc tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền, triển khai các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định Trung ương Đảng khóa XIII, Nghị quyết Đảng bộ Tổng công ty Chi bộ đã triển khai linh hoạt, sáng tạo, kết hợp giữa trực tiếp và trực tuyến, sử dụng có hiệu quả Internet, mạng xã hội góp phần tối ưu hóa việc tổ chức thực hiện nghị quyết. Qua đó đã góp phần quán triệt và triển khai thực

hiện thống nhất, đồng bộ trong cấp ủy, tổ chức đảng và hệ thống chính trị; nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên.

Công tác giáo dục truyền thống yêu nước và cách mạng của dân tộc, đất nước, của Đảng, của đơn vị cho cán bộ, đảng viên, người lao động Công ty được Chi bộ coi là biện pháp quan trọng góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức trong sáng, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn thử thách, dám hành động vì lợi ích chung.

Chi bộ thường xuyên cập nhật, theo dõi các khóa bồi dưỡng lý luận chính trị hoặc các đợt học tập Nghị quyết do Tập đoàn, Đảng ủy các cấp tổ chức, cử các cán bộ đảng viên tham gia để cập nhật thông tin, kiến thức cho cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, gắn học tập lý luận với rèn luyện, thử thách trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

Trong nhiệm kỳ Đại hội, Chi bộ đã tiến hành xây dựng kế hoạch công tác, chương trình hành động trên cơ sở các văn kiện các kỳ Đại hội Trung ương Đảng khóa XII, XIII, Đảng ủy các cấp, Đảng bộ Tổng công ty để thực hiện việc lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền, phổ biến đến toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động triển khai thực hiện các nội dung văn kiện, qua đó nâng cao ý thức CBNV Công ty trong việc bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, kiên quyết đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, thông tin xấu, độc, gây ảnh hưởng đến thương hiệu, uy tín và hình ảnh của Công ty, trong đó có việc tuyên truyền để CBNV hiểu được định hướng, nắm bắt diễn biến và phương thức giải quyết tư tưởng, nhất là tình hình tư tưởng nổi lên trong nhiệm kỳ vừa qua và hiện nay.

Trong các buổi họp giao ban của Ban điều hành với các cán bộ quản lý các phòng chức năng, hay trong các dịp hội thảo, hội nghị người lao động, hội nghị tổng kết, CBNV Công ty được phổ biến, tuyên truyền toàn diện về chủ trương, định hướng quản lý, quản trị, công tác tái cơ cấu đơn vị, tình hình điều động và luân chuyển linh hoạt giữa các phòng chức năng qua đó CBNV hiểu rõ trách nhiệm của mình trong việc tự học hỏi, nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn, năng lực công tác để làm việc hiệu quả và đáp ứng yêu cầu công việc cũng như hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao.

### **1.3. Xây dựng Đảng về đạo đức:**

Chi ủy và Ban lãnh đạo Công ty tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện có hiệu quả Kết luận số 21-KL/TW của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, NQTW 4 (khóa XII, XIII) về đấu tranh chống những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa". Nâng cao chất lượng sinh hoạt của tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội, cấp ủy thực hiện nghiêm tự phê bình và phê bình tại chi bộ, khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm, "dĩ hoà vi quý", kiên quyết đấu tranh ngăn chặn biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa". Tiến hành đồng thời việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Xác định đây là nhiệm vụ thường xuyên của Cấp ủy và mỗi cán bộ, đảng viên; học tập và "làm theo" Bác bằng những hành động cụ thể, hàng ngày, bằng sự nêu gương của cán bộ, đảng viên, tạo sự lan tỏa tích cực trong Đảng và toàn Công ty.

Cán bộ Chi ủy Chi bộ, lãnh đạo Công ty luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, có thái độ nghiêm túc, quyết liệt trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; Gương mẫu trong công tác, thống nhất trong lời nói, việc làm, giữ gìn đạo đức chính trị, có lối sống lành mạnh để cán bộ, đảng viên, người lao động Công ty noi theo.

Đánh giá kết quả về việc tạo điều kiện cho các đoàn thể chính trị- xã hội trong Công ty giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo, quản lý, Chi bộ đã cơ bản thực hiện đạt được mục đích, yêu cầu đề ra và từng bước phát huy được vai trò giám sát của Chi ủy và các đoàn thể chính trị - xã hội đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ, đảng viên Công ty, góp phần chung trong nhiệm vụ xây dựng Đảng, xây dựng tập thể Chi bộ, Công ty ngày càng trong sạch, vững mạnh...

#### **1.4. *Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh:***

Thực hiện chương trình hành động số 22-CTrHĐ/ĐUVTDK ngày 29/02/2024 của Đảng ủy Tổng công ty về việc thực hiện các Nghị quyết số 42, 43, 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 và Chương trình hành động số 27-CTrHĐ/ĐUVTDK ngày 17/4/2024 của Đảng ủy Tổng công ty về việc thực hiện Nghị quyết số 44-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Hội nghị lần thứ 8 Ban chấp hành Trung ương khóa XIII, Chi ủy Công ty đã tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền trên phương tiện truyền thông của đơn vị đến các cán bộ, đảng viên, người lao động thực hiện các Nghị quyết Trung ương 8 khóa XIII của Đảng.

Quán triệt, triển khai và tổ chức Thực hiện Kế hoạch số 28-KH/TVĐU ngày 17/5/2024 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (Tổng Công ty), về việc sơ kết 3 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị (Kết luận 01) liên quan đến việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 (Chỉ thị 05) về “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” và 5 năm thực hiện Nghị quyết số 281-NQ/ĐU ngày 15/5/2019 của Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Nghị quyết 281) về công tác truyền thông; Ngày 26/7/2024 Chi bộ Công ty Gas Shipping đã tổ chức sơ kết và báo cáo về việc thực hiện Kết quả việc đẩy mạnh “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc*” và thực hiện báo cáo số 13/BC-CBVTSPK gửi Đảng ủy Tổng công ty. Trong đó báo cáo về kết quả triển khai học tập chuyên đề toàn khóa và các chuyên đề hàng năm.

Đối với chủ đề “*Một đội ngũ, Một mục tiêu*”: Từ Cấp ủy đến cán bộ, đảng viên Công ty đều thống nhất nhận thức về mục tiêu hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kế hoạch năm và mở rộng, phát triển của Công ty; các giá trị chung của văn hóa Dầu khí, văn hóa Công ty, với phương châm hành động “*Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả*”;

Chi bộ đã phát động nhiều phong trào thi đua hưởng ứng “*Tháng công nhân và kỷ niệm ngày thành lập PVTrans, tổ chức các hoạt động cho thuyền viên Công ty nhân ngày kỷ niệm ngày Thuyền viên thế giới 25/6 hàng năm, qua đó đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến về các Nghị quyết TW Đảng, khuyến khích sự tham gia tích cực từ toàn bộ hệ thống chính trị của Công ty.*

Thực hiện Kế hoạch số 13 của Đảng ủy Tổng công ty về việc thực hiện Kết luận 01 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW và Học tập chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc*”; Chi ủy Chi bộ đã tổ chức học tập, tuyên truyền, quán triệt kịp thời và triển khai đầy đủ các nội dung Kế hoạch 13, làm cho cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động nhận thức, hiểu rõ trách nhiệm, nghĩa vụ trong học tập, làm theo Bác và nêu gương về ý chí tự lực, tự cường, khát vọng phát triển đất nước, Tập đoàn PVN, Tổng Công ty PVTrans và Công ty, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết đại hội đảng bộ cấp trên và Nghị quyết đại hội Chi bộ Công ty. Việc rà soát, bổ sung các chuẩn

mục về đạo đức, lối sống theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được cụ thể hóa thông qua việc thực hiện Văn hóa doanh nghiệp và Chỉ thị về thúc đẩy các giải pháp thâm sâu, nâng tầm Văn hóa Doanh nghiệp/ Văn hoá PVTrans.

## **2. Công tác xây dựng Đảng về tổ chức và cán bộ:**

### **2.1. Xây dựng Đảng về tổ chức:**

Nhằm nâng cao nhận thức và hành động của Cấp ủy, Chi bộ và định hướng nhận thức, thái độ, tinh thần trách nhiệm của mỗi cán bộ, đảng viên trong việc nâng cao chất lượng sinh hoạt Chi bộ, xây dựng một Chi bộ trong sạch, vững mạnh, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, ngày 15/3/2024, Chi bộ đã ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện mô hình “Chi bộ bốn Tốt” của Chi bộ theo chỉ đạo tại Kế hoạch số 23-KH/ĐUVTDK ngày 13/03/2024 của Đảng ủy Tổng công ty CP Vận tải Dầu Khí về triển khai thực hiện mô hình “Chi bộ bốn Tốt”, “Đảng bộ cơ sở bốn Tốt” và Kế hoạch số 23-KH/ĐUVTDK ngày 28/12/2022 của Đảng ủy Tổng công ty.

Ngay sau kỳ Đại hội, nhiệm kỳ 2022 - 2025, Chi ủy Chi bộ đã ban hành Quy chế làm việc của Chi ủy khóa VI, nhiệm kỳ 2022 - 2025, Quy chế về mối quan hệ công tác giữa Chi ủy với Hội đồng Quản trị và Giám đốc Công ty và Nghị quyết phân công nhiệm vụ trong Cấp ủy để làm cơ sở thực hiện sự lãnh đạo chỉ đạo của Cấp ủy Chi bộ trong việc triển khai các nhiệm vụ chính trị.

Công tác quản lý đảng viên, thực hiện các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng, mối quan hệ với quần chúng và giữ mối liên hệ với cấp ủy nơi cư trú, quản lý đảng viên khi ra nước ngoài theo Quy định số 86-QĐ/TW, ngày 28/10/2022 của Ban Bí thư.

Chi bộ đã triển khai thực hiện Kế hoạch số 311-KH/ĐU, ngày 18/10/2022 của Đảng ủy Tập đoàn về thực hiện Nghị quyết TW5 của Đảng khóa XIII, Chỉ thị số 12-CT/TWĐU ngày 29/7/2022 của Đảng ủy Tổng công ty PVTrans về đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên trong năm 2024 và giai đoạn 2022 - 2025 và Kế hoạch số 20-KH/TWĐU ngày 19/02/2024 của Đảng ủy Tổng công ty về phát triển đảng viên năm 2024. Công tác bồi dưỡng, kết nạp đảng viên mới luôn được Chi bộ xác định là nhiệm vụ thường xuyên. Trong nhiệm kỳ ĐH 2022 - 2025, Chi bộ Công ty đã kết nạp được 05 đảng viên mới (trong đó có 01 đảng viên mới là thuyền viên), thực hiện việc kiện toàn nhân sự Cấp ủy, bổ sung 02 đồng chí vào Cấp ủy Chi bộ Công ty; Đang tiến hành hướng dẫn, kèm cặp 03 quần chúng (trong đó 01 quần chúng là thuyền viên) dự kiến sẽ hoàn thành hồ sơ gửi Đảng ủy Tổng công ty xem xét kết nạp trong Quý I/2025. Đồng thời, Chi bộ cũng đã làm lễ công nhận chính thức cho 02 đảng viên, cử 02 đảng viên dự bị đi học lớp bồi dưỡng lý luận chính trị đảng viên mới và 05 quần chúng học bồi dưỡng nhận thức về Đảng chuẩn bị nhân sự cho công tác phát triển đảng viên mới. Như vậy trong nhiệm kỳ, Chi bộ đã hoàn thành các chỉ tiêu về phát triển đảng viên mới.

Trong nhiệm kỳ Đại hội, toàn bộ Đảng viên Chi bộ đã thực hiện nghiêm túc việc tự phê bình và phê bình, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên hàng năm, đề xuất khen thưởng tổ chức đảng và đảng viên có thành tích xuất sắc trong năm qua làm tiền đề đề đòi mới, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ.

Chi bộ tuân thủ đầy đủ, thực hiện chế độ quản lý, báo cáo công tác chuyển đảng đến và đi của đảng viên theo quy định, trong nhiệm kỳ không có trường hợp nào phải xem xét, khiển trách, kỷ luật và khai trừ đảng viên.

Chi bộ cùng với HĐQT, Ban điều hành luôn quan tâm, coi trọng và triển khai xây dựng, thực hiện văn hóa doanh nghiệp gắn liền với nhiệm vụ chính trị và hoạt động SXKD.

Thường xuyên tuyên truyền, vận động các tổ chức, đoàn thể, cán bộ, đảng viên và người lao động gìn giữ và phát triển nét văn hoá đặc trưng riêng của Gas Shipping gắn với tinh thần trách nhiệm, sự đoàn kết gắn bó, năng động, sáng tạo, học hỏi không ngừng để đảm bảo tối đa hiệu quả trong các hoạt động. Công ty đã thực hiện các khóa đào tạo về văn hóa doanh nghiệp cho CBNV nhằm thúc đẩy môi trường làm việc tích cực và nâng cao giá trị VHDN Gas Shipping. Năm 2024 Công ty tự hào được nhận danh hiệu Doanh nghiệp đạt chuẩn “Văn hóa kinh doanh năm 2024” do Hiệp hội Phát triển văn hóa doanh nghiệp Việt Nam phối hợp với Bộ Văn hóa, thể thao và du lịch tổ chức. Đồng thời, Công ty cũng vinh dự được Tổng công ty trao tặng danh hiệu “Văn hóa PVTrans năm 2024”.

Thực hiện nội dung chỉ đạo tại Nghị quyết số 63-NQ/ĐUVTDK ngày 26/06/2024 của Đảng ủy Tổng công ty về việc tăng cường văn hóa trách nhiệm, kỷ cương, kỷ luật trong toàn Tổng công ty PVTrans, Chi bộ Công ty đã tổ chức họp phổ biến, quán triệt nội dung Nghị quyết đến các cán bộ quản lý, đảng viên và qua đó phổ biến đến CBNV, thuyền viên để triển khai thực hiện các giải pháp nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm, giữ vững văn hóa trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương tại Công ty. Từ cán bộ lãnh đạo, quản lý đến CBNV trong Công ty nghiêm túc thực hiện kỷ cương trong việc tuân thủ nội quy lao động, đặc biệt là giờ giấc làm việc; Thực hiện kỷ cương trong việc tuân thủ, thực hiện quy định của Pháp luật, quy chế quy định, Nghị quyết, Văn bản chỉ đạo của Tổng công ty và của Công ty và thực hiện kỷ cương trong thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao

## **2.2. Xây dựng Đảng về cán bộ:**

Trên cơ sở Quy định 48-QĐ/TW ngày 20/12/2021 về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ cơ sở, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ dưới 50% vốn điều lệ trở xuống và doanh nghiệp nhà nước, Chi ủy Chi bộ Công ty Gas Shipping đã ban hành Quy chế làm việc của Chi ủy Chi bộ Công ty Cổ phần Vận tải Sản phẩm khí Quốc tế khóa VI, nhiệm kỳ 2022 - 2025 tại Quyết định số 15A/QĐ-CUVTSPK ngày 10/10/2022; Ban hành Quy chế quan hệ công tác giữa Chi ủy, HĐQT và Giám đốc Công ty ban hành tại Quyết định số 14/QĐ-CUVTSPK ngày 08/8/2023, đồng thời điều chỉnh, cập nhật và ban hành Quyết định số 08/QĐ-CUVTSPK ngày 13/5/2024 về Phân công nhiệm vụ trong Chi ủy Chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025 để phù hợp với tình hình thực tế sau khi có thay đổi nhân sự trong Cấp ủy.

Chi ủy Chi bộ Gas Shipping đã và đang duy trì hoạt động theo đúng nguyên tắc tập trung dân chủ trong công tác tổ chức hoạt động SXKD, sinh hoạt Đảng và tổ chức triển khai thực hiện các Nghị quyết, Chỉ thị của cấp ủy các cấp, cụ thể: Khi thảo luận, bàn bạc thì phát huy quyền dân chủ, khi thống nhất thành Nghị quyết thì tất cả đều phải chấp hành, theo nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, quyết định theo đa số, đảm bảo sự đoàn kết, thống nhất, giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương nguyên tắc sinh hoạt Đảng.

Chi bộ luôn chỉ đạo bộ phận chức năng thực hiện đúng theo quy định của Đảng, Quy chế quản lý cán bộ của Công ty và thực hiện phù hợp với phân cấp trong công tác quản lý cán bộ: bổ nhiệm/miễn nhiệm, luân chuyển, điều động....đảm bảo tuân thủ theo đúng quy trình và tiêu chuẩn của từng chức danh. Các đồng chí trong Chi ủy, HĐQT, Ban điều hành đã có nhận xét đánh giá từng trường hợp và thảo luận dân chủ, đảm bảo sự nhất trí trong công tác bố trí và bổ nhiệm cán bộ.

Sau Đại hội, Chi bộ Công ty đã triển khai ngay việc xây dựng quy chế làm việc của Chi ủy Chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025, ban hành Quy chế phối hợp giữa Chi ủy - Hội đồng Quản trị - Ban Giám đốc và Nghị quyết phân công nhiệm vụ trong Chi ủy để làm cơ sở thực hiện công tác lãnh đạo chỉ đạo các nhiệm vụ chính trị trong nhiệm kỳ Đại hội.

Hàng năm, Chi bộ Công ty tổ chức đã rà soát lại định biên nhân sự, thực hiện các thủ tục điều chỉnh, rà soát bổ sung quy hoạch. Công tác bổ nhiệm tại Công ty được bám sát với quy hoạch và Quy chế quản lý cán bộ. Trong nhiệm kỳ vừa qua, Công ty đã tổ chức bổ nhiệm mới 13 cán bộ quản lý thuộc Ban Giám đốc, Trưởng/Phó phòng chức năng

Trong năm 2024, Chi bộ đã triển khai thực hiện và hoàn thiện hồ sơ cho công tác quy hoạch cán bộ theo chỉ đạo của Đảng ủy Tổng công ty PVTrans về việc “Công tác quy hoạch cán bộ” tại Công văn số 397-CV/TVĐU ngày 21/10/2024 và Hướng dẫn số 35-HD/ĐUVTDK ngày 18/10/2024 về hướng dẫn thực hiện công tác quy hoạch cán bộ.

Chi bộ tiếp tục quán triệt sâu sắc đến toàn thể đảng viên và thực hiện tốt Chỉ thị số 10-CT/TW, ngày 30/03/2007 của Ban Bí thư (khóa X) về “Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ”; Hướng dẫn số 12-HD/BTCTW, ngày 6/07/2018 của Ban Tổ chức Trung ương về “Một số vấn đề về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị, Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII).

Định kỳ hàng tháng, Chi bộ sinh hoạt theo quy định của Điều lệ, Biên bản/Nghị quyết được phổ biến đến tất cả đảng viên, cán bộ và toàn thể người lao động; Việc lưu trữ, báo cáo, sơ kết được tăng cường; đảng phí đóng kịp thời đầy đủ; thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

Kết quả công tác phát triển Đảng: Trong nhiệm kỳ qua, Chi bộ đã bồi dưỡng, giới thiệu được Đảng ủy quyết định kết nạp được 05 quần chúng ưu tú (trong đó có 01 đảng viên là thuyền viên), làm thủ tục chuyên đi, tiếp nhận nhiều đảng viên chuyển đến. Tính đến thời điểm báo cáo, tổng số đảng viên trong Chi bộ là 34, trong đó có 30 đảng viên chính thức.

Công tác bảo vệ chính trị nội bộ được Cấp ủy quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện đạt được một số kết quả quan trọng, từng bước đi vào nền nếp, trở thành nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của Chi bộ, đóng góp quan trọng vào công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, thúc đẩy việc tự giác nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là vai trò tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu. Góp phần kiềm chế, ngăn chặn tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ, tích cực bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, củng cố niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và chế độ XHCN.

Việc thẩm định tiêu chuẩn chính trị bổ sung vào cấp ủy, kiện toàn cán bộ chủ chốt; bổ sung, quy hoạch cán bộ cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch cán bộ, luân chuyển, bổ nhiệm, được Chi bộ thực hiện nghiêm túc, thận trọng, kỹ lưỡng trên cơ sở các văn bản hướng dẫn của Đảng ủy Tổng công ty và Quy chế quản lý cán bộ Tổng công ty, Công ty đối với phạm vi từng chức danh theo đúng quy định về thẩm quyền.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị; bồi dưỡng bí thư chi bộ và cấp ủy viên; bồi dưỡng nghiệp vụ các mặt công tác đảng; bồi dưỡng cập nhật kiến thức theo Quy định số 145-QĐ/TW của Bộ Chính trị; bồi dưỡng đối tượng kết nạp Đảng, đảng viên mới; bồi dưỡng các chuyên đề lý luận chính trị, thẩm định tiêu chuẩn chính trị của các quần chúng ưu tú phục vụ công tác phát triển đảng viên cũng được Chi bộ thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình trong điều lệ Đảng và hướng dẫn của Đảng ủy cấp trên.

**2.3. Kết quả thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 Khóa XII và Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và**

hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

Chi ủy Chi bộ Công ty thực hiện đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” theo Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương, Kế hoạch số 03-KH/TW ngày 01/12/2021 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 04-KH/ĐUVTDK ngày 19/4/2023 của Đảng ủy Tổng công ty về thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”.

Cấp ủy viên, cán bộ lãnh đạo thực hiện cam kết giữ vững lập trường, không có biểu hiện suy thoái tư tưởng, chính trị, đạo đức lối sống đảng viên. Chi ủy thường xuyên nhắc nhở đảng viên, cán bộ hoàn thành nhiệm vụ, nêu cao tinh thần, thái độ của cán bộ, đảng viên đối với chức trách, nhiệm vụ được giao; nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong công tác, để quần chúng và người lao động noi theo, khắc phục các tồn tại qua đợt kiểm điểm.

### **3. Đổi mới mạnh mẽ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng:**

#### **3.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Tổng công ty và cấp ủy các cấp:**

Chi ủy lãnh đạo chi bộ, tổ chức thực hiện các Nghị quyết của các cấp ủy cấp trên, lãnh đạo toàn diện, mọi mặt hoạt động của công ty: chính trị tư tưởng, thực hiện nhiệm vụ chính trị, đạo đức lối sống đảng viên, phát triển đảng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; xây dựng văn hoá doanh nghiệp, định hướng hoạt động các tổ chức chính trị xã hội, công tác sinh hoạt đảng theo Điều lệ.

Chi bộ giữ vai trò định hướng hoạt động của các tổ chức chính trị xã hội: Công đoàn Công ty, Chi đoàn TNCS Hồ Chí Minh, Chi hội Cựu chiến binh Công ty.

Chi bộ luôn thực hiện tốt Quy chế phối hợp giữa Chi ủy, HĐQT và Ban điều hành Công ty trong hoạt động điều hành công việc SXKD và công tác cán bộ.

Khi nhận được các Văn bản, Chỉ thị, Nghị quyết, Quyết định của các cấp ủy cấp trên (Đảng ủy Tổng công ty, Tập đoàn, Khối doanh nghiệp Trung ương, Ban chấp hành Trung ương Đảng, Bộ chính trị), Chi ủy Công ty đã lập Kế hoạch, Chương trình hành động phổ biến, quán triệt và chỉ đạo thực hiện đến toàn thể Đảng viên, cán bộ và người lao động trong Công ty. Thông qua các kỳ họp chi bộ, Chi bộ Công ty thường xuyên nhắc nhở, giám sát việc đối chiếu các quy định của Pháp luật, quy chế, Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng ủy Tổng công ty và quy định nội bộ trong công tác của tập thể, về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

#### **3.2. Kết quả thực hiện công tác kiểm tra, giám sát:**

Thực hiện Nghị quyết số 04/NQ-CB, Chi ủy đã xây dựng "Chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa" số 09-CTr/PĐV-CB, ngày 18/8/2022 nhiệm kỳ 2022 - 2025; thực hiện Nghị quyết số 14-NQ/PĐV-CB ngày 14/12/2023, Chi ủy đã xây dựng Chương trình Kiểm tra, giám sát của Chi ủy năm 2024 số 06-CTr/PĐV-CU, ngày 14/12/2024 để triển khai thực hiện.

Chi bộ thường xuyên thực hiện công tác tự kiểm tra, giám sát đảng viên theo Điều 30 của Điều lệ Đảng; nhắc nhở, đôn đốc đảng viên thực hiện điều lệ, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy định của công ty. Qua quá trình tự kiểm tra, giám sát hàng ngày và trong thực hiện nhiệm vụ, chi bộ chưa phát hiện trường hợp nào vi phạm Điều lệ, quy định của Đảng

Nghiêm túc thực hiện đầy đủ các nội dung công tác kiểm tra, giám sát theo Kế hoạch kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty, Chi bộ đã thực hiện báo cáo số 10/BC-CBVTSPK ngày 24/7/2024 về việc Báo cáo kiểm tra giám sát của Chi bộ năm 2024, báo cáo giám sát số 12/BC-CBVTSPK ngày 25/7/2024 của Bí thư/Chủ tịch HĐQT Công ty và báo cáo giám sát số 11/BC-CBVTSPK ngày 24/7/2024 của Phó Bí thư/Giám đốc Công ty gửi Ban thường vụ Đảng ủy Tổng công ty

Công tác kiểm tra, giám sát và quản lý đảng viên của Chi bộ được tăng cường với phương châm tự kiểm tra và thực hiện chế độ kiểm tra theo kế hoạch của đảng bộ trong việc tổ chức triển khai các chỉ thị, nghị quyết của Đảng; Việc chấp hành pháp luật Nhà nước, kết quả thực hiện nhiệm vụ SXKD, thực hiện nghiêm nguyên tắc kỷ luật của Đảng, các quy định của Điều lệ Đảng; Về những điều đảng viên không được làm, về xây dựng chính đồn Đảng, chống quan liêu, tham nhũng lãng phí, về đoàn kết nội bộ, về kết quả đánh giá phân loại tổ chức cơ sở đảng và đảng viên, về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Trong nhiệm kỳ 2022 - 2025, Chi bộ cũng thực hiện tốt công tác tự giám sát hoạt động của đảng viên, cán bộ: trong tư tưởng, lập trường: không có biểu hiện “tự diễn biến” “tự chuyển hoá”; trong quá trình thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao; trong việc chấp hành điều lệ đảng; trong giữ gìn lối sống, đạo đức đảng viên; những điều đảng viên không được làm... Chi bộ không có đảng viên nào vi phạm hoặc bị thi hành kỷ luật.

Chi bộ đã phối hợp và hoàn thành tốt đợt kiểm tra và giám sát của Đảng ủy, UBKT Đảng ủy Tổng công ty và thực hiện chế độ báo cáo đầy đủ.

Trong nhiệm kỳ, Chi bộ không có đơn, thư tố cáo, khiếu nại phải tiến hành xem xét, xử lý kỷ luật.

### **3.3. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí:**

Nhằm triển khai Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ. Nghị quyết số 168/NQ-CP của Chính phủ Ban hành Chiến lược quốc gia phòng chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030; các nghị quyết của BCH TW đảng khoá XIII và chương trình hành động số 24-CTr/TVĐU ngày 13/03/2024 về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2024 của Ban chấp hành Đảng bộ Tổng công ty CP Vận tải Dầu Khí, ngày 14/3/2024 Chi ủy đã chỉ đạo ban hành Chương trình số 04/CTr-CBVTSPK về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực tại Công ty năm 2024, qua đó nâng cao nhận thức, trách nhiệm, tinh tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đoàn thể, cán bộ chủ chốt trong việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, nâng cao ý thức tự giác, tinh thần trách nhiệm và quyết tâm phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của đảng viên, CBNV và thuyền viên Công ty Chi bộ đã ban hành Chương trình hành động về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2024 để triển khai thực hiện, nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, tinh tiên phong của người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đoàn thể, cán bộ chủ chốt trong việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và tiến hành đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong Công ty.

Chi bộ, Công ty và các tổ chức đoàn thể chính trị xã hội tại Công ty luôn công khai, minh bạch về việc tổ chức và hoạt động của mình, từ công tác quy hoạch cán bộ, giới thiệu nhân sự cấp ủy, lấy phiếu tín nhiệm đến các báo cáo kiểm điểm, công khai tài sản thu nhập của cán bộ lãnh đạo, quản lý Công ty.

Xây dựng, rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định, quy chế, tiêu chuẩn, định mức kinh tế kỹ thuật.

Tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 56-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Ban Chấp hành Trung ương về việc ban hành Quy chế phối hợp giữa các cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập; Hướng dẫn số 03-HD/UBKTTW ngày 03/11/2022 của Ủy ban Kiểm tra Trung ương về hướng dẫn một số điều của Quyết định số 56-QĐ/TW ngày 08/02/2022 và công văn số 2767/TTCP-C.IV của Thanh tra Chính phủ về định hướng xác minh tài sản, thu nhập năm 2024 gắn với việc xây dựng và tổ chức thực hiện Chương trình kiểm tra, giám sát năm 2024 của Chi bộ và Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty.

Chi bộ lãnh đạo chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của Đảng và pháp luật của nhà nước về phòng chống tham nhũng, tiêu cực bằng các hình thức: trực tiếp phổ biến tại Công ty; thông qua các cuộc họp của cấp ủy, ban điều hành và các tổ chức đoàn thể, cuộc họp chi bộ; qua việc đăng tin bài trên các trang điện tử, phương tiện truyền thông nội bộ, email, kỹ thuật số,... phù hợp với từng đối tượng và điều kiện thực tế của Công ty. Tạo điều kiện để mọi người tích cực, chủ động tham gia vào công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; kịp thời biểu dương, khen thưởng những gương điển hình trong phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Trong năm 2024 Công ty chưa phát hiện trường hợp nào vi phạm quy định những điều đảng viên không được làm, có hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

#### **4. Công tác dân vận và lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội:**

Trong nhiệm kỳ Đại hội Cấp ủy Chi bộ đã thường xuyên quán triệt, tổ chức thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, Đảng ủy Tập đoàn và Đảng ủy Tổng công ty, Chi bộ về công tác dân vận; xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện công tác dân vận theo nhiệm kỳ và hàng năm.

Cấp ủy Chi bộ luôn quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ của các tổ chức chính trị- xã hội trong Công ty, tạo điều kiện cho các tổ chức chính trị - xã hội phát huy tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức, chú trọng công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, CBNV thực hiện chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, góp phần xây dựng Đảng, hệ thống chính trị trong Công ty ngày càng trong sạch, vững mạnh.

Cấp ủy, Ban điều hành chỉ đạo các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội của Công ty phát động phong trào thi đua lao động gắn liền các hoạt động SXKD, phát huy sức mạnh của hệ thống chính trị - xã hội, thực hiện tốt công tác an sinh xã hội; kịp thời hỗ trợ, động viên người lao động trong toàn Công ty; duy trì việc làm, không ngừng nâng cao thu nhập, ổn định đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động yên tâm công tác; cử cán bộ, người lao động Công ty tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao do Tập đoàn, Tổng Công ty tổ chức.

Công ty đã xây dựng và ban hành Quy chế dân chủ ở cơ sở, thực hiện đối thoại nơi làm việc; Tổ chức Hội nghị Người lao động đúng quy định; Hàng năm rà soát sửa đổi, bổ sung và thực hiện Thỏa ước lao động tập thể.

Chi ủy đã chỉ đạo Đoàn TNCS HCM tổ chức thành công Đại hội nhiệm kỳ 2022 - 2025, ổn định tổ chức, định hướng hoạt động các tổ chức này

Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, đối thoại tại nơi làm khi ban hành Nội quy lao động để giải đáp những thắc mắc của tập thể người lao động trong Công ty.

Việc sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, chi từ kinh phí công đoàn cho người lao động, đóng bảo hiểm xã hội cho thuyền viên nghỉ ca, công tác thi đua khen thưởng, kỷ luật... liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích người lao động được Công ty quan tâm và thực hiện theo quy định của Pháp luật.

Tuyên truyền, phổ biến trong Cấp ủy, Ban điều hành và đội ngũ cán bộ quản lý Công ty thực hiện phong trào thi đua "Dân vận khéo" gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XII, XIII); góp phần đấu tranh ngăn chặn những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong cán bộ, đảng viên.

Trên cơ sở triển khai thực hiện Kế hoạch công tác số 21-KH/BCĐ ngày 26/02/2024 của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Tổng công ty CP Vận tải Dầu Khí, ngày ngày 16/5/2024, Chi bộ Công ty đã ban hành Kế hoạch hành động số 06/KH-CBVTSPK về Kế hoạch công tác năm 2024 của Ban chỉ đạo QCDC ở cơ sở; nhằm phát huy vai trò của các đoàn thể chính trị - xã hội tham gia giám sát, phản biện, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng đơn vị và Phát huy tinh thần trách nhiệm, vai trò nêu gương của người đứng đầu cấp ủy, lãnh đạo đơn vị, các tổ chức chính trị-xã hội trong xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Quan tâm thực hiện chế độ, chính sách, bảo đảm thu nhập, việc làm của người lao động, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; phối hợp cùng các tổ chức chính trị - xã hội: Công đoàn, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh.

Tiếp tục thực hiện tốt trách nhiệm với cộng đồng, thực hiện hiệu quả các chương trình an sinh xã hội theo chương trình chung của Tập đoàn, của Tổng công ty và Công ty

## **5. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo của Đảng bộ về thực hiện nhiệm vụ chính trị:**

Nhận thức được trách nhiệm của cấp ủy, tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, người đứng đầu trong tuyên truyền, vận động, tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, Chi bộ Công ty luôn tìm tòi, bổ sung, hoàn thiện phương thức lãnh đạo, nâng cao năng lực lãnh đạo, bao gồm tiến hành triển khai Đổi mới phương thức lãnh đạo thông qua việc ban hành nghị quyết: nâng cao chất lượng công tác nghiên cứu xây dựng, ban hành nghị quyết, chương trình hành động kế hoạch, tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng và các nhiệm vụ chính trị của Đảng ủy Tổng Công ty, Công ty giao, bảo đảm hiệu quả, thiết thực, sát thực tiễn, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo toàn diện của Đảng trong giai đoạn mới; Đổi mới nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ, không chỉ ở mức độ tuân thủ đúng quy định mà còn đúng người, đúng việc, phát huy hiệu quả trong hệ thống quản lý chính trị; Đổi mới công tác kiểm tra, giám sát; việc nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

Cấp ủy Chi bộ, Ban lãnh đạo Công ty không ngừng không ngừng đổi mới tư duy, tác phong, lề lối làm việc, bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, hiệu quả. Phát huy vai trò, trách nhiệm, tích cực, chủ động, sáng tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nhiệm vụ được giao với phương châm “dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thách thức và dám hành động vì lợi ích

chung”. Sẵn sàng nhận và nỗ lực để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ; không đùn đẩy, né tránh công việc; cầu thị, lắng nghe, xem xét giải quyết, bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động Công ty.

Trong bối cảnh công nghệ thông tin ngày càng phát triển mạnh mẽ, Công ty tích cực đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong các hoạt động của Đảng, thường xuyên áp dụng phần mềm trực tuyến trong việc triển khai, học tập nghị quyết của Đảng, sinh hoạt đảng, tăng cường kết nối, trao đổi thông tin, dữ liệu, hỗ trợ tích cực, hiệu quả cho công tác tham mưu, tổng hợp và công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành công tác của Cấp ủy Đảng, nâng cao hiệu quả trong việc triển khai các hoạt động của công tác Đảng.

Cán bộ cấp ủy, lãnh đạo Công ty luôn nghiêm chỉnh thực hiện Quy chế làm việc của cấp ủy, quy chế mối quan hệ công tác giữa Cấp ủy, HĐQT, Giám đốc.

### III. KẾT QUẢ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, TỔ CHỨC THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ

#### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ SXKD:

Trong nhiệm kỳ đại hội từ 2022 - 2025, tình hình kinh tế xã hội đang dần ổn định sau thiệt hại nặng nề của dịch Covid, chiến tranh Ukraina vẫn trong giai đoạn căng thẳng, xung đột ở khu vực Trung Đông vẫn chưa chấm dứt, tình hình thị trường vận tải biển vẫn còn gặp nhiều thách thức do các yếu tố địa chính trị, an ninh an toàn hàng hải, giá dầu,..; tuy nhiên, dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Đảng ủy cấp trên và Chi bộ và Ban lãnh đạo công ty đã luôn đoàn kết, nhất trí cao trong việc đưa các chủ trương, chính sách của đảng vào thực tế xây dựng, phát triển; cùng với quyết tâm, sự linh hoạt trong chỉ đạo, điều hành của Ban lãnh đạo; sự nỗ lực phấn đấu làm việc hết mình của toàn thể cán bộ, đảng viên và thuyền viên, Công ty Gas Shipping luôn hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu hoạt động SXKD, năm sau cao hơn năm trước, từng bước thực hiện kế hoạch phát triển, mở rộng thêm nhiều lĩnh vực hoạt động, đời sống thu nhập người lao động luôn được đảm bảo và nâng cao. Kết quả tăng trưởng các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách, vốn điều lệ, vốn chủ sở hữu, tổng tài sản... so với đầu nhiệm kỳ, cụ thể như sau:

*Đơn vị tính: Tỷ đồng*

#### Tình hình kết quả sản xuất kinh doanh:

Stt	Nội dung	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Tăng trưởng 2024/2022
1	Tổng doanh thu	1,875.57	1,811.31	2,294.74	122%
2	Tổng chi phí	1,773.68	1,705.60	2,168.68	122%
3	Lợi nhuận trước thuế	101.89	105.71	126.06	124%
4	Lợi nhuận sau thuế	81.21	84.69	100.63	124%
5	Nộp NSNN	23.80	24.15	58.60	246%

(\*) Lợi nhuận trước thuế các năm 2023 - 2024 trên đã bao gồm điều chỉnh khấu hao tàu Thăng Long Gas và Tàu Đà Nẵng Gas từ 13 năm xuống 11 năm. Nếu giữ nguyên khấu hao như ban đầu, lợi nhuận trước thuế năm 2023 là 116,83 tỷ đồng, năm 2024 là 137,18 tỷ đồng, Tỷ lệ TH/KH giai đoạn 2022 - 2024 đạt 125% kế hoạch.

#### Tình hình nguồn vốn:

Stt	Nội dung	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Tăng trưởng 2024/2022
1	Vốn chủ sở hữu	735.83	759.03	852.79	116%
2	Vốn điều lệ	557.99	557.99	613.79	110%
3	Tổng nguồn vốn	1,493.94	1,521.53	1,690.14	113%

## 2. Quản trị biến động, bám sát mục tiêu, kịp thời ứng phó, nâng cao hiệu quả SXKD trên các lĩnh vực chính:

Chi ủy, HĐQT Công ty đã chỉ đạo và giám sát Ban điều hành trong việc tăng cường công tác dự báo, xây dựng và triển khai định hướng phát triển, kế hoạch kinh doanh linh hoạt, thường xuyên đánh giá và bám sát tình hình biến động thị trường (cung cầu vận tải, giá nhiên liệu, tỷ giá, lãi suất...) nhằm hạn chế tối đa rủi ro phát sinh trong hoạt động SXKD, khai thác hiệu quả đội tàu. Bên cạnh đó, Chi ủy Chi bộ đã ban hành các chương trình hành động để lãnh đạo, chỉ đạo Ban điều hành Công ty nâng cao công tác quản trị biến động và củng cố năng lực cạnh tranh; tập trung vào việc theo dõi và kịp thời ứng phó với những biến động của thị trường, đồng thời bám sát mục tiêu chiến lược đã đề ra, cụ thể hóa kế hoạch kinh doanh trong từng giai đoạn, với các chỉ tiêu về tiết kiệm chi phí, nâng cao chất lượng dịch vụ, và tối ưu hóa năng suất đội tàu. Với sự lãnh đạo của Chi ủy cùng với sự phối hợp điều hành từ HĐQT, hoạt động kinh doanh của Công ty luôn đạt được sự tăng trưởng ổn định. Việc theo dõi sát sao và kịp thời ứng phó với những thay đổi của thị trường, bên cạnh việc đưa ra những giải pháp linh hoạt, kịp thời đã giúp Công ty giảm thiểu rủi ro vận hành, tối ưu hóa hiệu quả kinh doanh và triển khai công tác đầu tư theo kế hoạch. Điều này tạo nền tảng vững chắc để Công ty tiếp tục phát triển mạnh mẽ, củng cố vị thế cạnh tranh trên thị trường vận tải biển.

## 3. Kết quả lãnh đạo thực hiện và sử dụng hiệu quả các nguồn lực để đảm bảo phát triển bền vững:

### 3.1. Công tác quản trị và quản lý doanh nghiệp (Giải pháp trung tâm):

Công tác quản lý quản trị: Thường xuyên thực hiện việc rà soát, cơ cấu lại bộ máy tổ chức nhằm đảm bảo tốt hơn trong quản lý, điều hành; Nâng cao công tác quản trị công ty, đẩy mạnh đào tạo và phát triển nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn, trách nhiệm và nhiệt huyết đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty. Nghiên cứu và áp dụng có chọn lọc các mô hình quản lý chuyên nghiệp của các Công ty vận tải quốc tế vào mô hình quản lý của đơn vị để dần tiệm cận với trình độ của các Công ty vận tải lớn trong khu vực.

Tích cực rà soát, xây dựng và cập nhật hệ thống quy chế, quy trình, phân công nhiệm vụ rõ ràng đầy đủ, có sự gắn kết phối hợp và kiểm soát chéo giữa các bộ phận liên quan trên nguyên tắc không để bất cứ công việc nào chỉ có một người làm và phải có người chịu trách nhiệm ở bất cứ khâu nào.

Tiếp tục thắt chặt công tác kiểm soát ngân sách, thực hiện các giải pháp tiết giảm chi phí để cạnh tranh: Tiếp tục thực hiện giao khoán nhiên liệu cho từng tàu, từng chuyến, đồng thời cập nhật và hoàn chỉnh các chỉ tiêu khoán cho phù hợp nhằm tăng cường kiểm soát chặt chẽ chi phí khai thác tàu. Kiểm soát chặt chẽ chi phí sửa chữa, bảo dưỡng kỹ thuật, nhiên liệu, dầu nhớt của đội tàu theo từng chuyến/tháng.

### 3.2. Quản trị nguồn lực tài chính:

Xác định quản trị nguồn lực tài chính là mắt xích trọng yếu quyết định sự ổn định và bền vững của doanh nghiệp. Công ty đã chủ động quản lý và kiểm soát chặt chẽ các nguồn

lực tài chính sẵn có (bao gồm việc quản lý tiền mặt, quản lý nợ và tín dụng và quản lý vốn đầu tư và quản lý tài sản) để đạt được lợi tức đầu tư; Nâng cao hiệu quả việc sử dụng vốn nhân rồi, kiểm soát rủi ro và bảo đảm an toàn nguồn vốn, theo đó kết quả chỉ tiêu doanh thu từ hoạt động tiền gửi có kỳ hạn của Công ty trong năm 2023, 2024 không thấp hơn 5,6 tỷ đồng. Bên cạnh đó, trên cơ sở thường xuyên tiến hành phân tích, đánh giá hiệu quả hoạt động SXKD và tài chính hàng quý/năm, Công ty đã sử dụng và kiểm soát các nguồn lực tài chính một cách hiệu quả, kết hợp với việc xây dựng các lộ trình tăng vốn hợp lý trình Tổng công ty phê duyệt để đảm bảo nguồn vốn cho công tác đầu tư tàu và mở rộng phát triển các lĩnh vực kinh doanh.

### **3.3. Đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, lao động, tiền lương (Giải pháp đột phá):**

Công tác trả lương trả thưởng được rà soát và thực hiện đúng theo quy chế, quy định của Công ty/Tổng công ty. Trong năm 2024, Công ty thực hiện rà soát, sửa đổi quy chế quản lý tiền lương, tiền thưởng và chế độ chính sách của Công ty đảm bảo phù hợp với tình hình SXKD của Cty và mặt bằng thị trường.

### **3.4. Khoa học – công nghệ, an toàn, môi trường; chuyển đổi số và phát triển bền vững:**

Chi uỷ, HĐQT cùng với Ban điều hành Công ty đã và đang quyết tâm đẩy mạnh việc triển khai áp dụng công tác chuyển đổi số trong các hoạt động của Công ty như áp dụng các phần mềm quản lý nhân sự Base, phần mềm kế toán Fast và sử dụng hệ thống quản lý công văn tài liệu - Idoc để liên thông và đồng bộ với Tổng công ty, đầu tư thiết bị NAS để lưu trữ dữ liệu tập trung tại Công ty và đội tàu, tiến tới áp dụng phần huấn luyện đào tạo thuyền viên nhằm đảm bảo an toàn dữ liệu, thay đổi phương thức điều hành, quy trình làm việc... Việc thường xuyên rà soát, cập nhật các quy chế, quy định để đáp ứng nhu cầu thực tế công việc của các phòng chức năng và Đội tàu đã mang lại hiệu quả tích cực trong quản lý và điều hành, giảm thiểu công tác giấy tờ, tăng năng suất lao động. Việc triển khai chuyển đổi số là quá trình dài, Công ty vẫn tiếp tục linh hoạt tìm kiếm những phần mềm hiệu quả trong quản lý và điều hành, áp dụng để đạt hiệu quả tối ưu nhất, phù hợp với thực tiễn tại đơn vị.

### **3.5. Văn hóa doanh nghiệp:**

Văn hoá doanh nghiệp được triển khai sâu rộng, thực chất, hiệu quả và lan toả đến các cấp cán bộ lãnh đạo, đảng viên và thuyền viên Công ty bằng nhiều hình thức, qua đó đã gia tăng hiệu quả trong hoạt động SXKD. Xây dựng sự đoàn kết gắn bó trong các hoạt động; tạo lối sống lành mạnh, tính kỷ luật, kỷ cương và môi trường làm việc thân thiện cởi mở để Người lao động phát huy trí tuệ, tính sáng tạo mang lại hiệu quả tốt cho hoạt động SXKD, phát triển đơn vị ổn định, bền vững.

Kết quả việc triển khai Văn hóa doanh nghiệp: Công ty đã xây dựng bộ tiêu chí văn hóa doanh nghiệp trên cơ sở thừa hưởng và tiếp thu văn hóa của Tổng Công ty PV Trans, thực hiện các khóa đào tạo về văn hóa doanh nghiệp cho cán bộ, nhân viên, người lao động nhằm thúc đẩy môi trường làm việc tích cực, hiệu quả, tạo nét giá trị văn hoá riêng của Công ty. Trong năm 2024, Công ty tự hào được nhận danh hiệu Doanh nghiệp đạt chuẩn “Văn hóa kinh doanh năm 2024” do Hiệp hội Phát triển văn hóa Doanh nghiệp Việt Nam phối hợp với Bộ Văn hóa, thể thao và du lịch tổ chức và vinh dự được Tổng công ty ghi nhận và trao tặng danh hiệu Tập thể văn hóa PVTrans năm 2024.

Bằng sự nỗ lực và tinh thần đoàn kết của tập thể cán bộ, nhân viên, người lao động, năm 2024 là năm thứ tư liên tiếp, Gas Shipping tiếp tục được Vietnam report đánh giá nằm trong “Top 10 Doanh nghiệp lớn nhất ngành vận tải” và “Top 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam”; “Top 500 Doanh nghiệp lợi nhuận tốt nhất”. Lần thứ hai liên tiếp Gas Shipping được Viet Research và Báo Đầu Tư (thuộc Bộ Kế hoạch Đầu tư) công bố “Top 10 nơi làm việc tốt nhất ngành Logistics”

### **3.6. Quốc phòng – An ninh – Đối ngoại và thực hiện công tác An sinh xã hội:**

Trong nhiệm kỳ, Chi ủy Chi bộ đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm các quy định về bảo vệ bí mật nhà nước, hoạt động kinh doanh của Công ty luôn tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật, đảm bảo an ninh an toàn trong và ngoài đơn vị, không để xảy ra sự rò rỉ thông tin, các đơn thư, khiếu nại tố cáo. Tuyên truyền vận động cán bộ, đảng viên và người lao động thực hiện các quy định về an ninh biển đảo, an ninh năng lượng, thường xuyên cử CBNV tham gia đào tạo, diễn tập các phương án phòng, chống cháy nổ, khuyến khích người lao động trong Công ty tìm hiểu thông tin về ứng phó sự cố tràn dầu và xử lý các vụ việc liên quan đến công tác đảm bảo an ninh, an toàn dầu khí.

Công tác an sinh xã hội cũng được công ty duy trì và thực hiện thường xuyên, là nét đẹp văn hóa, thể hiện trách nhiệm của doanh nghiệp với cộng đồng, xã hội.

Chi bộ Công ty luôn coi trọng công tác chỉ đạo, lãnh đạo các tổ chức đoàn thể, tạo điều kiện cho CBNV tham gia các phong trào, hoạt động giao văn hóa thể thao của Cơ quan đoàn thể trong địa bàn và Tổng công ty tổ chức...

Thực hiện nghiêm chỉnh quy chế dân chủ cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc. Tại Hội nghị Người lao động hàng năm, Ban lãnh đạo Công ty và Ban chấp hành Công đoàn đều tổ chức đối thoại để kịp thời giải đáp những thắc mắc của tập thể người lao động trong Công ty.

## **4. Kết quả cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp; bảo đảm việc làm, thu nhập cho người lao động:**

Giai đoạn 2022 - 2025, Công ty triển khai mạnh mẽ công tác tái cấu trúc, tập trung hoàn thiện cơ cấu tổ chức nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh của đơn vị, chú trọng đẩy mạnh công tác phát triển nguồn nhân lực nhằm nâng cao năng suất lao động và tạo nguồn cán bộ lâu dài cho sự phát triển của Công ty, đồng thời thực hiện các giải pháp nhân sự đồng bộ về công tác tổ chức cán bộ, cải tiến tiền lương thu nhập, đặc biệt là công tác tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ trẻ, có năng lực bổ sung cho các vị trí chủ chốt một cách hiệu quả, đúng người, đúng việc, thực hiện thường xuyên việc luân chuyển, điều động cán bộ trong tổ chức Công ty nhằm phát huy tối đa năng lực CBNV. Trong nhiệm kỳ Đại hội năm 2022 - 2025 Công ty đã bổ nhiệm được 13 cán bộ quản lý thuộc Ban Giám đốc và các phòng chức năng, thực hiện luân chuyển và điều động 23 CBNV giữa các phòng chức năng, khôi phục viên và văn phòng.

Nhằm đáp ứng kịp với sự tăng trưởng kinh doanh, quy mô cũng như yêu cầu về quản trị, quản lý tài chính minh bạch, đáp ứng cho sự phát triển về lâu dài, năm 2024 Công ty đã thành lập Phòng Kiểm toán nội bộ; Thành lập bộ phận Kế hoạch Đầu tư phục vụ định hướng về công tác quan hệ công chúng, xây dựng kế hoạch chiến lược đầu tư phát triển của đơn vị; Chuyển bộ phận thuyền viên về phòng An toàn Pháp chế nhằm nâng cao tính chủ động và hiệu quả hơn trong công tác đào tạo, huấn luyện nghiệp vụ chuyên môn cho thuyền viên, thuận lợi hơn trong việc cập nhật cách tác nghiệp an toàn liên tục đáp ứng yêu cầu của công ước quốc tế STCW, các quy định hiện hành của quốc gia, đồng thời tăng

tính kết nối giữa thuyền viên đội tàu và phòng An toàn Pháp chế.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2022 - 2025 về việc đảm bảo việc làm, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; phối hợp cùng các tổ chức chính trị - xã hội: Công đoàn, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh: Công ty luôn đặt Người lao động luôn là nhân tố quan trọng nhất và luôn là mối quan tâm hàng đầu trong sự phát triển của Công ty. Chi bộ cùng Ban điều hành Công ty nỗ lực trong công tác lãnh đạo chỉ đạo thực hiện hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu hoạt động SXKD, đảm bảo việc làm cho CBNV và thuyền viên Công ty, mức thu nhập bình quân của CBNV Công ty tăng theo từng năm, năm 2022 là 25 triệu đồng/người/năm, năm 2023 là 30 triệu đồng/người/năm, năm 2024 là 31,5 triệu đồng/người/năm bảo đảm cuộc sống cho CBNV yên tâm công tác.

#### **IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

##### **1. Ưu điểm:**

Trong nhiệm kỳ 2022 - 2025, công tác chính trị tư tưởng đối với cán bộ, công nhân viên cũng đã được Chi ủy, HĐQT, Ban Giám đốc quan tâm. Tập thể cán bộ, công nhân viên Công ty đã thể hiện được tinh thần đoàn kết, nhất trí, sát cánh cùng Chi ủy, Ban lãnh đạo Công ty hoàn thành nhiệm vụ chính trị đặc biệt là các chỉ tiêu SXKD mà Tổng công ty giao.

Công tác khai thác có sự chuyển dịch tốt: Phát huy, giữ vững vị thế, thị phần thị trường nội địa, đồng thời mở rộng phạm vi hoạt động khai thác đội tàu LPG/ hóa chất tham gia các thị trường có các yêu cầu cao của thế giới.

Công tác quản lý kỹ thuật - an toàn đội tàu có biến chuyển tích cực, đặc biệt trong công tác quản lý tàu dầu/hóa chất. Trong những năm qua đội tàu/đội xe đã được vận hành an toàn, không xảy ra các sự cố nghiêm trọng gây ảnh hưởng đến con người, tài sản của Công ty. Cùng với việc nâng cấp rõ rệt trình độ chuyên môn, ngoại ngữ và ý thức của thuyền viên, đội tàu đạt được nhiều SIRE/CDI đáp ứng yêu cầu khai thác tại thị trường quốc tế. Công tác đầu tư phát triển, trẻ hóa đội tàu, đa dạng hóa chủng loại tàu, size tàu đang được tiếp tục thực hiện.

Công tác hoàn thiện cơ cấu tổ chức, cải tiến quản lý, tái cấu trúc đơn vị luôn bám sát chủ trương, nghị quyết của Tổng Công ty. Trong nhiệm kỳ qua, Gas Shipping đã sắp xếp, bổ sung nhân sự, bổ nhiệm cán bộ cho các phòng chức năng để cơ bản có được nguồn lực đủ đáp ứng nhu cầu đơn vị. Công tác bổ nhiệm, miễn nhiệm, luân chuyển, quy hoạch cán bộ tại đơn vị được tuân thủ theo đúng Quy chế quản lý cán bộ, Quy chế quản lý vốn của Công ty, Tổng Công ty. Công tác đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực được ưu tiên chú trọng và đi vào thực chất.

Trong nhiệm kỳ vừa qua, Công ty Gas Shipping không để xảy ra sự việc khiếu nại, khiếu kiện nào. Toàn bộ Đảng viên, cán bộ nhân viên Công ty tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ chính trị nhằm góp phần phát triển Công ty ngày một vững mạnh hơn.

Tập thể lao động CBCNV Công ty liên tiếp trong các năm 2022, 2023, 2024 đã vinh dự đạt được danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” do Tổng Công ty PVTrans và Tập đoàn Dầu khí Việt Nam trao tặng.

##### **2. Tồn tại, hạn chế:**

###### **2.1 Trong công tác xây dựng Đảng:**

Các thành viên trong Chi ủy đều là các cán bộ kiêm nhiệm nên việc triển khai tổ chức các hoạt động của Chi bộ còn chưa đa dạng, phong phú.

Một số đảng viên vì lý do công tác chưa có điều kiện tham dự đầy đủ các hoạt động của Công ty như thuyền viên công tác trên tàu, xe bồn.

Công tác phát triển Đảng đối với đội ngũ thuyền viên vẫn còn chậm.

## **2.2 Trong lĩnh vực sản xuất kinh doanh:**

Bên cạnh những kết quả đạt được, trong nhiệm kỳ vừa qua, Công ty vẫn còn một số tồn tại như sau:

Thị trường vận tải của Công ty dễ bị ảnh hưởng của các yếu tố khách quan như xung đột địa chính trị, tranh chấp lãnh thổ, biển đảo, suy thoái kinh tế, diễn biến giá dầu và các quy định kiểm soát đặc thù của một số khu vực.

Đội tàu hiện có 07 tàu vận chuyên LPG size coaster, 2 tàu dầu/hóa chất, trong đó 04 tàu trên 29 tuổi. Do vậy nếu không kịp thời trẻ hóa để thay thế các tàu ngày càng già của đội tàu LPG thì Gas Shipping sẽ phải đối mặt với việc mất dần thị trường do tàu khó có thể đáp ứng các yêu cầu ngày càng cao của khu vực.

Dự án đầu tư tàu dầu/hóa chất số 3 năm 2023 chưa thực hiện được.

Một số CBNV và thuyền viên vẫn chưa nhận thức được đầy đủ khó khăn thách thức của Công ty trong thời gian tới để nâng cao ý thức học hỏi/đào tạo, nâng cấp bản thân.

Một số nhân sự còn có một số điểm hạn chế về kỹ năng và nghiệp vụ, đặc biệt khi Công ty ngày càng tham gia sâu rộng hơn vào lĩnh vực mới có yêu cầu và tiêu chuẩn cao là tàu dầu/ hóa chất.

Công tác tái cấu trúc và đào tạo được thực hiện nghiêm túc, quyết liệt nhưng vẫn cần thêm thời gian để có thể phát huy và có kết quả.

## **3. Nguyên nhân:**

### **3.1 Nguyên nhân của những kết quả đạt được:**

- Công ty nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao, kịp thời và hiệu quả của Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí, sự hỗ trợ của các đối tác khách hàng trong nước và quốc tế. Công ty Gas Shipping đã hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD được giao hàng năm, quy mô Công ty đã có sự tăng trưởng rõ nét giai đoạn 2022 - 2025.

- Trong những năm qua, đối mặt với tình hình kinh doanh ngày càng khắc nghiệt và cạnh tranh gay gắt với các chủ tàu ngoài, tập thể lãnh đạo Công ty vẫn tìm ra những phương án cách thức phù hợp phát huy được những điểm mạnh, khắc phục được nhiều khó khăn phải đối mặt, cải thiện năng lực cạnh tranh, phát triển thị trường, đầu tư trẻ hóa và gia tăng quy mô/ năng lực đội tàu để công ty vẫn duy trì phát triển ổn định, định hướng bền vững cho các năm tiếp theo.

- Việc triển khai các Nghị quyết của cấp ủy cấp trên được nghiêm túc thực hiện. Hoạt động công tác Đảng đã luôn luôn được quan tâm, chú trọng, có sự phối hợp hiệu quả giữa các bộ phận: Chi bộ - Ban Giám đốc - Công đoàn.

- Hoạt động của các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội có những đóng góp tích cực vào hoạt động SXKD chung của Công ty. Bên cạnh đó, Ban lãnh đạo và tập thể CBCNV trong Công ty đã đoàn kết nhất trí, đồng tâm hiệp lực, sáng tạo để đưa ra các giải pháp

vượt qua khó khăn, quyết tâm thực hiện tốt nhất các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh được Tổng công ty giao

### **3.2 Nguyên nhân tồn tại, hạn chế:**

#### **a) Nguyên nhân khách quan:**

- Tình hình diễn biến chính trị của thế giới diễn ra phức tạp, đột ngột và khó dự đoán. Giá dầu thô/ hàng hóa biến động liên tục khiến cho hoạt động kinh doanh của các đơn vị trong Ngành còn khó khăn, trong đó có các khách hàng chính của Công ty.

- Chi bộ có 7 đảng viên công tác trên đội tàu Công ty và lái xe bồn, do đặc thù công tác nên các đảng viên tham gia sinh hoạt không thường xuyên, Chi bộ phổ biến, tuyên truyền các nội dung Nghị quyết, chỉ thị, văn kiện của Đảng bằng hình thức email.

#### **b) Nguyên nhân chủ quan:**

- Mặc dù đã tái cấu trúc và nâng cao hiệu quả của công tác quản trị nội bộ, công tác quản lý an toàn - kỹ thuật, công tác khai thác hay công tác thuyền viên... so với trước đây nhưng Công ty vẫn còn một số hạn chế nhất định cần phải tiếp tục hoàn thiện trong thời gian tới để không ngừng nâng cao năng lực cạnh tranh.

- Chưa đánh giá được hết các khó khăn thách thức khi Công ty tham gia lĩnh vực mới (vận tải dầu/hóa chất), vẫn còn tâm lý chủ quan trong công tác tuyển dụng điều động thuyền viên và quản lý kỹ thuật an toàn.

- Do thị trường mua bán tàu không thuận lợi, thị trường mua bán thay đổi nhanh theo hướng giá bán tăng cao, nên công tác triển khai đầu tư tàu hóa chất năm 2023 chưa theo kịp diễn biến của thị trường. Tổng mức đầu tư xây dựng chưa phù hợp với mức giá thị trường biến động mạnh.

- Tinh thần phê và tự phê của một số đảng viên chưa cao vẫn còn tình trạng nể nang.

- Cấp ủy Chi bộ đều là cán bộ kiêm nhiệm chưa dành nhiều thời gian cho công tác đảng, một phần vì giành nhiều thời gian cho công tác chuyên môn, do đó hiệu quả công tác chưa cao, báo cáo đôi lúc còn chậm trễ so với yêu cầu

## **V. BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

Trên cơ sở những thành tích đạt được, những tồn tại, hạn chế yếu kém, những nguyên nhân chủ quan, khách quan được xác định, kiểm điểm cả nhiệm kỳ 2022 - 2025, Chi bộ rút ra những bài học như sau:

**Một là** công tác lãnh đạo phải bám sát nhiệm vụ, vai trò của Chi bộ thuộc Đảng bộ Tổng công ty. Phải phân định rõ đâu là nhiệm vụ của Chi ủy, đâu là nhiệm vụ của Ban Lãnh đạo, Tổ chức đoàn thể Công ty. Chi ủy không buông lỏng vai trò lãnh đạo, trách nhiệm kiểm tra, nhưng không làm thay Ban lãnh đạo, các tổ chức đoàn thể trọng việc thực hiện nhiệm vụ theo quy chế, quy định hoặc điều lệ của tổ chức đoàn thể trong của Công ty.

**Hai là** trong nhiệm kỳ, với từng năm phải phân định rõ đâu là nhiệm vụ then chốt, phải làm để phát triển công ty. Bên cạnh nhiệm vụ tiên quyết là hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD, các mục tiêu, KPI về tái cấu trúc nâng cao năng lực cạnh tranh là nhiệm vụ then chốt, đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ trong năm và tạo thuận lợi cơ bản cho các năm tiếp theo.

**Ba là** trong công tác chỉ đạo, phải cụ thể hóa các Nghị quyết, chủ trương của chi bộ thành những chương trình kế hoạch, đề án hành động cụ thể trên cơ sở các chỉ thị Nghị quyết của Cấp ủy. Tăng cường

**Bốn là** lấy tập trung dân chủ làm nguyên tắc tổ chức cơ bản, thực hiện vai trò tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, tự phê bình và phê bình, thương yêu đồng chí, kỷ luật nghiêm minh, đoàn kết trên cơ sở Cương lĩnh chính trị và Điều lệ Đảng. Cấp ủy Công ty là đầu tàu, gương mẫu để đảng viên, cán bộ và người lao động noi theo; tác phong linh hoạt, giản dị, nói đi đôi với làm.

**Năm là** tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện Cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” phối hợp các tổ chức chính quyền, đoàn thể coi đây vừa là mục tiêu, vừa là động lực, vừa là giải pháp để thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển sản xuất là trung tâm, xây dựng Đảng là then chốt.

**Sáu là** luôn luôn coi trọng công tác tự kiểm tra, giám sát tại chi bộ, thực hiện phòng ngừa và kịp thời chấn chỉnh các biểu hiện vi phạm, xử lý nghiêm các cán bộ, đảng viên, nhân viên vi phạm để tạo niềm tin cho người lao động. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát. Tiến hành thường xuyên, liên tục trong các giai đoạn trước, trong và sau. Kết quả kiểm tra nếu phát hiện sai sót, tồn tại hạn chế phải nghiêm túc kiểm điểm và có những hình thức xử lý đối với những Đảng viên vi phạm.

**Bảy là** Chi uỷ cần tập trung chỉ đạo có hiệu quả công tác tạo nguồn phát triển đảng viên mới, xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh. Làm tốt hơn nữa công tác tư tưởng để phát triển đảng, nhất là đội ngũ thuyền viên. Hướng các tổ chức đoàn thể chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng các quân chủng ưu tú để giới thiệu kết nạp Đảng

## **PHẦN THỨ HAI**

### **MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

#### **NHIỆM KỲ 2025-2027**

#### **A. BỐI CẢNH XÃ HỘI VÀ DỰ BÁO TÌNH HÌNH:**

##### **I. Bối cảnh xã hội của khu vực và thế giới:**

Tình hình thế giới năm 2025 dự báo tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường cả về chính trị, an ninh, kinh tế, xã hội. Kinh tế toàn cầu năm 2025 vẫn đối diện với nhiều rủi ro, khó đoán định, nhất là khi xung đột Nga - Ukraine và Israel - Hamas chưa có dấu hiệu kết thúc. Trong bối cảnh đó, Quỹ Tiền tệ Quốc tế (IMF) dự báo tăng trưởng trong năm 2025 đã bị điều chỉnh giảm 0,1 điểm % xuống còn 3,2%. Theo cơ quan này, triển vọng toàn cầu đã có sự cải thiện nhưng vẫn còn nhiều khó khăn trong trung hạn. Các rủi ro này bao gồm sự leo thang các cuộc xung đột khu vực đặc biệt là tại châu Âu, Trung Đông, châu Á – Thái Bình Dương, có thể gây ra tác động nghiêm trọng tới thị trường hàng hóa. Các thay đổi dẫn tới những chính sách thương mại và công nghiệp không phù hợp cũng có thể làm giảm đáng kể sản lượng kinh tế. Ngoài ra, việc giảm mạnh số người di cư vào các nền kinh tế tiên tiến, có thể triệt tiêu một số sự gia tăng nguồn cung ứng lao động.

Các chuyên gia cũng dự báo, tăng trưởng thương mại toàn cầu có thể đạt 3,1% trong năm nay và 3,4% trong năm 2025, cải thiện đáng kể so với mức tăng 0,8% của năm 2023. Tuy nhiên, hoạt động thương mại có thể kém hiệu quả hơn, nếu căng thẳng giữa phương

Tây và Trung Quốc tiếp tục gia tăng, kéo theo các biện pháp áp thuế quan và đáp trả. Bên cạnh đó, tình hình căng thẳng ở một số điểm nóng trên thế giới, nguy cơ chạy đua vũ trang, bất ổn gia tăng. Các lệnh trừng phạt cấm vận năng lượng cùng với việc EU đề xuất lệnh cấm nhập khẩu dầu của Nga khiến giá nhiên liệu diễn biến phức tạp, ảnh hưởng đến hoạt động SXKD của các đơn vị vận tải trong đó có Gas Shipping. Tình hình chính trị, an ninh, kinh tế, xã hội thế giới năm 2025 dự báo tiếp tục diễn biến phức tạp, rủi ro và khó lường do ảnh hưởng từ xung đột khu vực châu Á - Thái Bình Dương, Trung Đông, Nga - Ukraine....

## **II. Dự báo xu thế thị trường theo từng lĩnh vực kinh doanh cốt lõi:**

- Thị trường vận tải tàu LPG định áp khoảng 5.000 CBM: Giá cước tàu size 5.000 CBM duy trì ở mức tốt (giá TC khoảng 310.000 - 335.000 USD/tháng khu vực phía Tây). Dự báo nhu cầu tàu 5.000 CBM vận chuyển LPG giai đoạn 2024 - 2026 có xu hướng tăng do các chủ hàng lớn như Petronas, Marubeni, Quinor, Mitsubishi, Apex, Equinor, SHV, Geogas, Vitol, Carib LPG,... tiếp tục có nhu cầu tàu size 5.000 CBM đồng thời tàu đóng mới chưa bù đắp được số lượng tàu phá dỡ.

- Thị trường vận tải tàu hóa chất Stainless Steel có trọng tải khoảng 20.000 DWT (từ 19.000 - 25.000 DWT): hiện có khoảng 353 tàu đang hoạt động khai thác tuy nhiên trong giai đoạn sắp tới nguồn cung bổ sung tàu là tương đối hạn chế (khoảng 44 tàu, tập trung chủ yếu trong giai đoạn 2024 – 2027) trong khi nhu cầu ngày càng tăng của thị trường. Trên cơ sở giá cước thuê tàu duy trì tốt trong khoảng từ giữa năm 2022 đến nay (trung bình giá TC 12 tháng theo thống kê của Clarskon trong khoảng 3 năm gần nhất 2022 – 2024 khoảng 18.500 USD/ngày) thì tàu hóa chất size khoảng 20.000 DWT vẫn tiếp tục là phương tiện vận chuyển có hiệu quả tốt so với một số phân khúc hiện tại.

- Thị trường vận tải tàu lạnh (Fully Refrigerated - FR): Dự báo giá cước Baltic VLGC đến năm 2027 vẫn khả quan ở mức trên 65 USD/mts (trung bình mức TCE khoảng 45.000 USD/ngày). Tuy nhiên với số lượng tàu VLGC tham gia thị trường trong giai đoạn 2024 - 2028 đến khoảng 99 tàu có khả năng ảnh hưởng có khả năng ảnh hưởng giảm giá cước tàu.

- Thị trường vận tải tàu bán lạnh (Semi Refrigerated - SR): Tàu bán lạnh có thiết kế để chở được nhiều loại khí hóa lỏng (Amonia, Propane, Butane, VCM, LPG...) nên tuyến vận chuyển đa dạng, nguồn xuất khẩu chủ yếu từ khu vực Hoa Kỳ, châu Âu, Địa Trung Hải, Ấn Độ Dương, khu vực Straits, khu vực Far East. Giá cước tàu SR/ Ethylene đã tăng trưởng ổn định qua các năm cho đến hiện tại đang ở mức tốt, hình thức khai thác cho thuê TC cho một số traders lớn, hoặc tham gia các Pools. Bên cạnh đó, với Amonia/ Ethane đang dần trở thành nguồn nhiên liệu thay thế trong vận hành máy thì nhu cầu loại hình tàu này sẽ tiếp tục tăng thêm khi Hoa Kỳ tiếp tục nâng cấp các dự án khí phục vụ xuất khẩu.

## **III. Những nhân tố quan trọng tác động đến hoạt động của doanh nghiệp và việc thực hiện nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp**

### **Thuận lợi:**

- Tiếp tục nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao, kịp thời và hiệu quả của Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí. Ngoài ra, công ty còn nhận được sự hỗ trợ hợp tác tốt đẹp, hiệu quả từ các đơn vị thành viên trong Tổng Công ty, các khách hàng, đối tác trong nước và quốc tế.

- Thuyền viên có kinh nghiệm, đội tàu đa dạng về chủng loại, được chấp nhận bởi các Oil Major, ngày càng được nhiều khách hàng trong nước và quốc tế biết đến, có thương hiệu uy tín trong khu vực.

**Khó khăn:**

- Quy mô đội tàu của Công ty chưa đáp ứng được các nhu cầu của khách hàng trong một số thời điểm, Công ty cũng đã chủ động thuê bổ sung tàu ngoài nhưng chỉ là giải pháp ngắn hạn, không làm gia tăng năng lực cạnh tranh của Công ty.

- Thị phần nội địa do các khách hàng trong ngành, khách hàng truyền thống chi phối trước đây đang bị ảnh hưởng do có sự tham gia của các Tập đoàn quốc tế và các đơn vị kinh doanh LPG lớn.

- Xuất hiện các chủ tàu Việt Nam đầu tư tàu LPG size coaster gây áp lực cạnh tranh lên thị trường hiện hữu. Một số khách hàng chủ động thành lập đơn vị Logistics nhằm tự phục vụ cho chuỗi cung ứng nội bộ sẽ phát sinh nguy cơ thu hẹp thị phần nội địa.

- Những vấn đề đặt ra cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đến hết nhiệm kỳ để khắc phục những hạn chế, tồn tại, những vấn đề phát sinh và để tận dụng thời cơ, những nhân tố thuận lợi mới...

**B. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU**

**I. Mục tiêu tổng quát:**

Thực hiện nghiêm túc việc thi hành Điều lệ Đảng, giữ vững nề nếp, đổi mới và nâng cao chất lượng sinh hoạt Chi bộ định kỳ. Chú trọng việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt Cấp ủy, Chi bộ. Thực hiện nghiêm túc chế độ tự phê bình, phê bình trong tổ chức sinh hoạt Đảng

Quán triệt sâu sắc chủ trương, quan điểm của Đảng và nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đảng ủy, chính quyền và cán bộ, đảng viên, trước hết là Chi ủy, cán bộ chủ chốt của công ty về đổi mới phương thức lãnh đạo; giữ vững và tăng cường đoàn kết thống nhất trong tập thể Chi ủy, tập thể lãnh đạo công ty.

Duy trì tốc độ tăng trưởng doanh thu/lợi nhuận bình quân khoảng 10% trở lên. Nâng cao hiệu quả và năng lực cạnh tranh của đội tàu định áp ở thị trường nội địa và khu vực. Đầu tư, khai thác hiệu quả đội tàu trên thị trường quốc tế, mở rộng ở những khu vực mới. Tiếp tục xây dựng và phát triển công ty thành đơn vị có uy tín và thương hiệu trên thị trường quốc tế về vận tải LPG.

Phấn đấu thu nhập bình quân của CBNV Công ty giai đoạn 2025 - 2027 năm sau cao hơn năm trước. Đảm bảo hài hòa giữa phát triển Công ty, lợi ích kinh tế của các cổ đông và đời sống của người lao động.

**II. Mục tiêu cụ thể tại Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2025 - 2027:**

**1. Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ SXKD, dịch vụ:**

**a) Các chỉ tiêu SXKD chủ yếu:**

*Đơn vị tính: Tỷ đồng.*

Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm		
		Năm 2025	Năm 2026	Năm 2027
1	Vốn điều lệ	705,2	789,8	1.210,9

Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm		
		Năm 2025	Năm 2026	Năm 2027
3	Doanh thu	1.850,0	1.350,0	1.365,0
4	Lợi nhuận trước thuế	120,0	170,0	150,0
5	Lợi nhuận sau thuế	96,0	136,0	120,0

### **b) Công tác đầu tư:**

Để đảm bảo công tác phát triển và mở rộng SXKD, kế hoạch đầu tư của Gas Shipping giai đoạn 2025 - 2027 Công ty thực hiện nghiên cứu xem xét các khả năng như đầu tư trong số các loại tàu bán lạnh/LPG 5.000 CBM/tàu hóa chất. Đồng thời trong năm 2026 và 2027 tùy theo tình hình khai thác Gas Shipping có kế hoạch thanh lý 02 tàu già Viet Gas, Hong Ha Gas và có đầu tư tàu trẻ thay thế.

Như vậy, đến năm 2027 đội tàu của Gas Shipping dự kiến khoảng 13 chiếc (Viet Gas, Hong Ha Gas thanh lý). Kế hoạch đầu tư dự kiến như sau:

- Năm 2025: Thực hiện dự án đầu tư chuyển tiếp 01 tàu vận tải LPG có sức chở 5.000 CBM; Đầu tư 1 tàu hóa chất size khoảng 20.000 CBM hoặc tàu LPG/ SR size nhỏ.
- Năm 2026: Đầu tư 1 tàu LPG/SR/Ethylene size khoảng 5.000- 7.000 CBM.
- Năm 2027: Đầu tư 1 tàu SR/Ethylene/hóa chất size khoảng 22.000 CBM.
- Xem xét bareboat 01 tàu năm 2027.

### **2. Chỉ tiêu về xây dựng tổ chức Đảng và hệ thống chính trị:**

- Tổ chức Đảng đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt: từ 90% trở lên.

## **C. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM**

### **1. Xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh toàn diện**

#### ***1.1. Công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng và đạo đức***

Trong những năm tới, Chi bộ phải đẩy mạnh hơn nữa công tác xây dựng Đảng, trọng tâm là thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”, chú trọng đến công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong đó nhiệm vụ, giải pháp về công tác xây dựng Đảng là: Đẩy mạnh đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác dân vận, tăng cường mối quan hệ mật thiết giữa Đảng với nhân dân, giữa cấp ủy và người lao động trong Công ty; Tiếp tục đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Phải đảm bảo công tác xây dựng Đảng bao gồm 04 mặt: Xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức.

Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giáo dục chính trị tư tưởng và bồi dưỡng lý luận chính trị giữ vững đoàn kết nhất trí về nhận thức và hành động, luôn kiên định những vấn đề quan điểm có tính nguyên tắc của Đảng. Nói và làm theo Cương lĩnh, Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền phổ biến, triển khai các chỉ thị, nghị quyết, nâng cao chất lượng sinh hoạt Chi ủy, Chi bộ theo hướng đối thoại, trao đổi trực tiếp, đồng

thời tăng cường ứng dụng các thành tựu công nghệ thông tin và đa dạng hình thức sinh hoạt cho phù hợp với điều kiện cụ thể của Công ty.

Đảm bảo việc sinh hoạt Chi bộ định kỳ hàng tháng với chất lượng ngày càng được nâng cao thông qua việc tổ chức thảo luận các chuyên đề hàng quý.

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII, XIII), ngăn ngừa biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên; Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thành việc làm thường xuyên của tất cả đảng viên/cán bộ.

### ***1.2. Công tác xây dựng Đảng về tổ chức, cán bộ:***

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, khóa XII) “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” gắn với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW (khóa XII) của Bộ Chính trị về học tập đạo đức phong cách Hồ Chí Minh.

Việc phát triển đảng: đảm bảo chất lượng, không chạy theo số lượng; Phấn đấu trong nhiệm kỳ kết nạp từ 4 - 6 quần chúng ưu tú vào Đảng (trong đó có ít nhất 02 quần chúng ưu tú là thuyền viên).

Chú trọng bồi dưỡng, nâng cao năng lực công tác Đảng cho các đồng chí tham gia Cấp ủy và cán bộ kiêm nhiệm công tác Đảng. Phối hợp với Đảng ủy cấp trên để tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ Đảng.

Định kỳ hàng năm tổ chức công tác rà soát, bổ sung, điều chỉnh quy hoạch Cấp ủy, quy hoạch cán bộ theo hướng dẫn của Đảng ủy Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí, đảm bảo nguồn nhân sự kế thừa các cấp.

### ***1.3. Công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực:***

Không ngừng đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát tổ chức Đảng và Đảng viên trong chấp hành Điều lệ Đảng và thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, giáo dục ngăn ngừa đảng viên vi phạm, nhất là ở những lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, góp phần ngăn ngừa, phòng chống tham nhũng, đẩy lùi những hành động lợi dụng quyền lực được giao để tham nhũng và các tiêu cực khác.

### ***1.4. Công tác dân vận và lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội:***

Cấp ủy Chi bộ lãnh đạo, chỉ đạo, cùng với HĐQT, Ban điều hành Công ty thực hiện đúng chức trách, quyền hạn được giao, đảm bảo sự đoàn kết thống nhất ý chí trong toàn đơn vị. Tăng cường phối hợp chỉ đạo các tổ chức đoàn thể, cán bộ lãnh đạo của Công ty trong việc phát động các phong trào lao động thi đua gắn với hoạt động SXKD. Thực hiện các cuộc gặp định kỳ giữa Chi bộ với Công đoàn, Đoàn thanh niên. Hướng các tổ chức này thực hiện tốt nhiệm vụ trong SXKD, tham gia tích cực các phong trào thi đua sáng tạo trong lao động và học tập, trong việc bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động, trong việc đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, trong việc giáo dục lý tưởng cách mạng của Đảng, học tập và rèn luyện đạo đức lối sống, giáo dục rèn luyện để giới thiệu quần chúng ưu tú cho Chi bộ. Các tổ chức Công đoàn, Đoàn TNCS HCM, Hội cựu chiến binh Công ty thực hiện công tác báo cáo cho Chi bộ Công ty về tình hình hoạt động cũng như đưa ra đề xuất, kiến nghị nhằm nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức mình.

### ***1.5. Đổi mới phương thức lãnh đạo của tổ chức đảng, cấp ủy đảng:***

Tăng cường giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, trước hết là bí thư cấp ủy, người đứng đầu Công ty, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, góp ý hoặc trao đổi, với tinh thần thẳng thắn, cầu thị.

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII, XIII), ngăn ngừa biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên; Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thành việc làm thường xuyên của tất cả đảng viên/cán bộ.

## **2. Một số giải pháp chủ yếu trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị:**

### ***2.1 Giải pháp về định hướng phát triển hoạt động SXKD:***

Tiếp tục đẩy mạnh việc, sản xuất - kinh doanh, xây dựng nguồn lực: nhân lực, tài chính, thị trường để đầu tư phát triển, đặc biệt cho giai đoạn tăng tốc năm 2025 - 2027; mở rộng quy mô dịch vụ thị trường, nâng cao chất lượng, khả năng cạnh tranh, tăng hiệu quả hoạt động, quyết tâm hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong đó:

Thường xuyên tái cơ cấu tổ chức, bộ máy quản lý điều hành theo hướng tinh gọn, hiệu quả, nâng cao hiệu quả hoạt động và có chất lượng quản trị tương đương các công ty vận tải chuyên nghiệp trong khu vực. Bảo toàn và phát triển vốn; phát triển ổn định, phát huy tối đa các lợi thế hiện có hiện có, làm nền tảng cho việc mở rộng thị trường trong và ngoài nước.

Tiếp tục tìm kiếm và phát triển các mảng dịch vụ, kinh doanh khác để góp phần gia tăng doanh thu, lợi nhuận cho Công ty.

Tăng cường công tác cán bộ, nâng cao năng lực quản lý, điều hành của cán bộ lãnh đạo và công tác tham mưu của cán bộ cấp quản lý trung gian. Siết chặt kỷ cương, thực hiện nói đi đôi với làm, phân công rõ trách nhiệm đến từng cá nhân, tăng cường giám sát, kiểm tra, việc tuân thủ các Nghị quyết/Quyết định của Cấp ủy/HĐQT/Giám đốc.

Phối hợp cùng các tổ chức chính trị - xã hội như Công đoàn, Đoàn thanh niên Công ty chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, đảm bảo việc làm cho người lao động.

Tiếp tục thực hiện tốt trách nhiệm với cộng đồng, thực hiện hiệu quả các chương trình an sinh xã hội theo chương trình chung của Tập đoàn, của Tổng công ty và Công ty.

### ***2.2 Giải pháp về thị trường:***

Củng cố và nâng cao chất lượng dịch vụ, năng lực vận tải, tiếp tục phối hợp với Công ty Nhật Việt để giữ vai trò chi phối lớn đối với thị trường vận tải nội địa, duy trì định hướng mở rộng và phát triển thương hiệu trên thị trường quốc tế;

Tăng cường công tác phối hợp với khách hàng, đối tác, các nhà môi giới và chủ tàu,... có uy tín, để góp phần khai thác tối đa, hiệu quả đội tàu hiện có cũng như các phương tiện đầu tư mới trên thị trường trong và ngoài nước;

Xây dựng thương hiệu vận tải của Công ty uy tín, chuyên nghiệp, đồng hành với các đối tác trong và ngoài nước

### ***2.3 Giải pháp về tổ chức, quản lý có hiệu quả các nguồn lực:***

Áp dụng có chọn lọc các mô hình quản lý chuyên nghiệp của các công ty vận tải quốc tế vào mô hình quản lý của Gas Shipping. Trực tiếp quản lý vận hành toàn bộ đội tàu đáp ứng những đòi hỏi về kỹ thuật, an toàn càng ngày càng khắt khe của khách hàng quốc tế;

Hoàn thiện bộ máy tổ chức, đảm bảo đội ngũ cán bộ chủ chốt có năng lực, phẩm chất đáp ứng được yêu cầu phát triển. Có cơ chế phù hợp để thu hút cán bộ có năng lực trong và kể cả ngoài ngành. Xây dựng, ban hành tiêu chuẩn chức danh, chế độ tiền lương và chính sách nhân viên theo năng lực và hiệu quả công việc;

Xây dựng, áp dụng chính sách phát triển nguồn nhân lực, tăng cường công tác đào tạo, tuyển dụng để bổ sung nguồn nhân lực có trình độ, kinh nghiệm đồng thời nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ công nhân viên để đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty trong từng giai đoạn; nâng cao chất lượng CBNV/thuyền viên đáp ứng được ngay các yêu cầu về quản lý và khai thác tàu LPG/ SR/ Ethylene/ Hóa chất ngay khi tiếp nhận.

#### **2.4 Giải pháp về tài chính, huy động vốn và đầu tư phát triển:**

Tăng cường công tác quản trị tài chính, nhằm đảm bảo cân đối tài chính, đảm bảo dòng tiền hoạt động trong mọi hoạt động SXKD và đầu tư. Tăng cường quản lý chặt chẽ định mức tiêu hao nhiên liệu, định mức hao hụt hàng hóa, định mức ngân sách phụ tùng, vật tư của đội tàu, chi phí khai thác và sửa chữa tàu, tiếp tục thực hiện tốt chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong tất cả các hoạt động của Công ty, nhằm góp phần nâng cao hiệu quả SXKD;

Xác định nhu cầu đầu tư trên cơ sở vừa giữ vững và mở rộng thị phần, nâng cao năng lực đội tàu, thay thế tàu cũ, vừa đảm bảo đáp ứng nhu cầu vận chuyển an toàn cho hoạt động SXKD của các Nhà máy/khách hàng trong Tập đoàn cũng như các khách hàng quốc tế. Đối với các nhu cầu vận chuyển còn thiếu Gas Shipping sẽ tiến hành thuê ngoài nhằm giảm áp lực nhu cầu vốn đầu tư;

Theo dõi sát diễn biến thị trường mua bán tàu luôn có xu hướng biến động; tích cực chủ động làm việc với các nhà môi giới, các chủ hàng trong khu vực để có thông tin diễn biến thị trường mua bán tàu, thị trường cước tàu, yêu cầu quản lý và các yếu tố chi phí để chọn mua được tàu phù hợp trên cơ sở tuân thủ quy định hiện hành về đầu tư;

Việc đàm phán, mua tàu phải tiến hành đồng thời với việc cho thuê tàu đảm bảo tàu chọn mua được đưa vào khai thác ngay sau khi nhận tàu. Lựa chọn phù hợp đối với phương án khai thác, khu vực hoạt động, độ tin cậy của đối tác thuê tàu, môi giới để đảm bảo an toàn khai thác cho tàu đầu tư;

Chủ động xây dựng các phương án tăng vốn để đảm bảo nguồn vốn đầu tư và hiệu quả khai thác cho dự án. Việc tìm kiếm phương án tín dụng phải vừa chủ động, vừa đặt trong bối cảnh chung của Tổng công ty để tranh thủ được các kênh phù hợp khác;

Xem xét và tìm kiếm các phương án đầu tư gián tiếp khác như BBC/ BBHP/thuê mua/M&A nếu có đối tác phù hợp...;

Kết hợp đầu tư các tàu đóng mới (Resale), mua tàu trẻ, thanh lý các tàu lớn tuổi với cơ cấu hợp lý giữa tỷ lệ tàu mới và tàu cũ để vừa đảm bảo chất lượng của đội tàu nhưng cũng đảm bảo hiệu quả và tính cạnh tranh trong khai thác. Lựa chọn kích cỡ phương tiện phù hợp với nhu cầu của thị trường để có thể linh hoạt kết hợp khai thác trên thị trường trong và ngoài nước;

Tìm kiếm các cổ đông chiến lược. Tập dụng tối đa lợi thế của công ty niêm yết, lợi thế thương hiệu công ty để đa dạng hóa các hình thức huy động vốn. Tiến hành kết hợp

giữa việc chia cổ tức bằng cổ phiếu và phát hành thêm cổ phiếu cho các cổ đông hiện hữu/chiến lược để đảm bảo đủ nguồn vốn cho công tác đầu tư.

### **2.5 Giải pháp về hệ thống quản lý an toàn, sức khỏe, môi trường:**

Nâng cao chất lượng công tác quản lý kỹ thuật cho đội tàu của Công ty nhằm đảm bảo các tàu có thể khai thác liên tục, an toàn, hạn chế tối đa các trường hợp tàu dừng do lỗi kỹ thuật. Duy trì tình trạng kỹ thuật, duy trì Sire/ CDI của đội tàu theo quy định của các cấp đăng kiểm và tổ chức OCIMF để sẵn sàng đạt chấp thuận của các công ty dầu lớn trên thế giới (Major Approval) ngay khi có yêu cầu từ khách hàng. Duy trì và hoàn thiện Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2008 và Hệ thống quản lý an toàn ISM code theo tiêu chuẩn quốc tế, đẩy mạnh việc áp dụng và nâng cấp TMSA cho văn phòng và đội tàu;

Thực hiện chặt chẽ công tác an ninh - an toàn, công tác phối hợp giữa tàu và bờ để đảm bảo vận hành và khai thác tàu tuyệt đối an toàn, góp phần hạn chế tối đa việc gây ô nhiễm cho môi trường;

Triển khai rà soát, tích hợp và tinh gọn các hướng dẫn, quy trình nhằm nâng cao hiệu quả quản lý chất lượng, an toàn của Công ty;

Nghiên cứu, xây dựng và triển khai chiến lược ESG vì sự phát triển bền vững của Công ty và cộng đồng. Nỗ lực để thực hiện đưa ESG vào mọi hoạt động của Công ty như quản trị doanh nghiệp, quản trị môi trường, chăm lo đời sống cho người lao động;

Hướng dẫn, giáo dục cán bộ công nhân viên đặc biệt là đội ngũ thuyền viên nghiêm chỉnh thực hiện các Quy trình xử lý rác thải trên tàu; Công ước quốc tế về luật biển, trong đó có Công ước ngăn ngừa ô nhiễm do dầu gây ra để góp phần bảo vệ môi trường biển.

### **2.6 Giải pháp về đào tạo và khoa học công nghệ:**

Triển khai công tác chuyển đổi số tại đơn vị để thực hiện công tác quản lý quản trị, giao dịch trên nền tảng số để nâng cao hiệu quả công việc đồng thời đảm bảo việc lưu trữ thông tin, dữ liệu đầy đủ, an toàn và bảo mật;

Đa dạng hóa các loại hình đào tạo, chương trình, nội dung đào tạo phù hợp và sát với yêu cầu thực tế;

Tăng cường các giải pháp công nghệ hiện đại nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh;

Tăng cường công tác huấn luyện, đào tạo thuyền viên theo hướng chuyên nghiệp, để sẵn sàng đáp ứng các yêu cầu khai thác tàu kể cả trên các hành trình quốc tế nhằm giảm thiểu rủi ro;

Tăng cường công tác đào tạo, khuyến khích các CBCNV tự học để nâng cao trình độ chuyên môn. Tập trung triển khai công tác đào tạo nội bộ;

Xây dựng chế độ khen thưởng thích hợp cho những cá nhân, tập thể có những thành tích trong việc sáng kiến, đề xuất áp dụng khoa học công nghệ vào thực tiễn sản xuất - điều hành.

### **2.7 Giải pháp về hợp tác hội nhập kinh tế quốc tế:**

Tìm kiếm đối tác nước ngoài có năng lực tài chính đủ mạnh, có kinh nghiệm và chuyên môn trong lĩnh vực vận tải LPG, LNG, hóa chất, SR/ Ethylene... để làm cổ đông/đối tác chiến lược với Gas Shipping nhằm đáp ứng nhu cầu phát triển cả về chiều rộng và chiều sâu của Gas Shipping trong thời gian tới;

Tiếp tục xây dựng, mở rộng mạng lưới khách hàng, broker có uy tín trên thị trường quốc tế nhằm đảm bảo nắm bắt thông tin chính xác, kịp thời phục vụ cho hoạt động khai thác và đầu tư tàu.

### **2.8 Các giải pháp về tái cấu trúc:**

Tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức quản lý điều hành, rà soát nâng cao chất lượng nguồn nhân lực theo hướng gọn nhẹ, chuyên nghiệp, hiệu quả, ứng dụng khoa học công nghệ trong công tác quản lý; tăng cường công tác đào tạo, tuyển dụng để bổ sung nguồn nhân lực có trình độ, kinh nghiệm đồng thời nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ công nhân viên để đáp ứng yêu cầu phát triển của đơn vị;

Thường xuyên chỉ đạo Công ty tổ chức rà soát cơ cấu tổ chức, đánh giá hiệu quả hoạt động của các bộ phận; đẩy mạnh công tác điều động, luân chuyển cán bộ để đào tạo và tối ưu hiệu quả nguồn lực tại Công ty. Tuyển dụng, bồi dưỡng nguồn CBNV trẻ để tạo những đổi mới trong phát triển SXKD và tạo nguồn cán bộ kế cận;

Trẻ hóa đội tàu: thực hiện đầu tư bổ sung thay thế đối với các tàu từ khoảng 25 - 30 tuổi để đảm bảo đáp ứng đồng thời thị trường khai thác nội địa và quốc tế.

## **D. ĐỀ XUẤT KIẾN NGHỊ**

Đại hội lần VI nhiệm kỳ 2025 - 2027 của Chi bộ Công ty Cổ phần Vận tải Sản phẩm khí Quốc tế đã khẳng định vai trò lãnh đạo toàn diện và hiệu quả của Chi bộ Đảng hoạt động trong Công ty Cổ phần.

Đại hội nhiệm kỳ VI cũng đề ra những nhiệm vụ cơ bản trong những năm tiếp theo. Chi ủy Chi bộ nhiệm kỳ 2025 - 2027, dưới sự chỉ đạo trực tiếp của BCH Đảng bộ Tổng Công ty với trọng trách của mình tiếp tục làm tốt công tác lãnh đạo, chỉ đạo cán bộ, đảng viên, người lao động trong Chi bộ làm việc hết mình với tinh thần đồng tâm hiệp lực, vượt qua mọi khó khăn, thử thách phấn đấu thực hiện thắng lợi Nghị quyết của Đại hội đề ra, góp phần xây dựng Công ty/Tổng công ty ngày càng phát triển lớn mạnh và toàn diện.

Để có thể thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị nhiệm kỳ 2025 - 2027, Chi bộ Công ty Gas Shipping kính đề nghị Đảng ủy Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí tiếp tục quan tâm, hỗ trợ, chỉ đạo, định hướng cho hoạt động của Chi bộ cũng như hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong thời gian tới.

**T/M CHI BỘ  
BÍ THƯ**